



.....
pozycja w rejestrze

Załącznik nr 4 do Zasad

WNIOSEK

**o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia
na podstawie art. 66n ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z póź. zm.)**

A. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

1. Nazwisko..... Imię.....

2. PESEL¹

3. Adres zameldowania

4. Adres do korespondencji.....

5. Numer telefonu.....

6. Nr rachunku bankowego

7. Miejscowość zamieszkania w związku z podjęciem: zatrudnienia/wykonywania
innej pracy zarobkowej/prowadzenia działalności gospodarczej (tylko teren Polski)
.....

8. Odległość miejscowości wymienionej w pkt. 7 od miejsca wymienionego w pkt. 3
wynosi:.....km.

9. Przewidywane miesięczne wynagrodzenie lub przychód(brutto):.....zł/m-c

10. Koszty zamieszkania, jakie zostaną poniesione przez wnioskodawcę związane z
podjęciem zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej/prowadzenia
działalności gospodarczej* (proszę wymienić rodzaj kosztów oraz kwotę w zł)
.....
.....
.....
.....

¹ w przypadku cudzoziemca nr dokumentu potwierdzającego tożsamość
* - niepotrzebne skreślić

B. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRZYZNANIA BONU NA ZASIEDLENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

C. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że:

- 1) **zobowiązuję się pozostawać w zatrudnieniu / wykonywać inną pracę zarobkową /prowadzić działalność gospodarczą* przez okres co najmniej 6 miesięcy,**
- 2) **będę osiągał(a)/nie będę osiągał(a)*** (w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej) wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz **będę podlegał(a)/nie będę podlegał(a)*** ubezpieczeniom społecznym,
- 3) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkam w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- 4) **zobowiązuję się do zwrotu** kwoty bonu na zasiedlenie w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty w przypadku, o którym mowa w art. 66n ust. 5 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.),
- 5) **zobowiązuję się do zwrotu** kwoty bonu na zasiedlenie proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku, o którym mowa w art. 66n ust. 5 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.),
- 6) **przyjmuję** do wiadomości, że wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie, jeżeli wniosek lub przedłożone w załączeniu dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Urząd,
- 7) **zapoznałem/am się** z „Zasadami realizacji dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia”.

Oświadczam, że wszystkie podane przeze mnie powyżej informacje są prawdziwe i kompletne.

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

Zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych, znajdującą się na stronie internetowej lask.praca.gov.pl, w zakładce „Urząd” → „Ochrona danych osobowych”.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych niezbędnych przy dokonywaniu wypłaty środków w ramach bonu na zasiedlenie przez Powiatowy Urząd Pracy w Łasku, zgodnie z ogólnym Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Zostałem/zostałam poinformowana, iż mam prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Jednak wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

* - *niepotrzebne skreślić*

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej.
2. Oświadczenie osoby wskazanej jako poręczyciel.

D. DODATKOWE INFORMACJE

Bon na zasiedlenie **może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej**, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie
- c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Bon na zasiedlenie nie może być przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego działalności gospodarczej, jeżeli pozostaje on w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba:

- która posiada stałe lub czasowe zameldowanie w miejscowości, w której planuje zamieszkać w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
- planująca podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej polskiej.

Nie dopuszcza się możliwości świadczenia pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej wymagającej przebywania na terenie całego kraju tj. poza miejscem zamieszkania wskazanym w trakcie procedury ubiegania się o bon na zasiedlenie.

Osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu jest obowiązana w terminie:

1. do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie, jednak nie później niż do 7 dni od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w lit. b;
2. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej lub inne właściwe dokumenty potwierdzające zaistniałą sytuację (świadcstwo pracy, oświadczenie od pracodawcy, wydruk z CEiDG lub KRS, umowę o pracę) oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w lit. b;
3. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Łasku wypełniony bon na zasiedlenie wraz z dokumentacją potwierdzającą pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku nie wywiązania się z obowiązków związanych z przyznaniem bonu, o których mowa w:

- pkt 1 i 2 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu;
- pkt 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

Zabezpieczeniem zwrotu przez bezrobotnego otrzymanych środków w ramach bonu na zasiedlenie, w przypadku nie wywiązania się z umowy w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jest weksel własny in blanco z klauzulą „bez protestu” z podpisem jednego poręczyciela. Warunki, jakie muszą być spełnione przez poręczyciela oraz wymagane dokumenty przy podpisywaniu umowy określone są w załączniku do wniosku.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy, po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

OPINIA DORADCY ZAWODOWEGO – dokonano/niedokonano* oceny kompetencji cyfrowych na poziomie

.....
(data i podpis doradcy zawodowego)

OPINIA DORADCY KLIENTA – w zakresie zgodności wnioskowanego wsparcia z ustaleniami założonymi w indywidualnym planie działania (IPD):

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis doradcy klienta)

ZATWIERDZAM na kwotę

NIE ZATWIERDZAM**

z powodu

.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis Dyrektora PUP)

*niepotrzebne skreślić

**odpowiednie zaznaczyć

Umowę w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego

..... podejmującego zatrudnienie, inną

imię i nazwisko bezrobotnego

pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem

dotychczasowego zamieszkania podpisano w dniu

Nr umowy

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(*data i podpis pracownika PUP*)

.....
(*data i podpis bezrobotnego*)

Potwierdzenie otrzymania bonu na zasiedlenie:

W dniuPanu/Pani
przyznano bon na zasiedlenie Nr na podstawie umowy w zakresie
bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę
zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego
zamieszkania Nr z dnia

.....
(*data i podpis pracownika PUP*)

.....
(*data i podpis bezrobotnego*)



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

**Załącznik do wniosku
o przyznanie bonu na zasiedlenie**

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ*
OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
numer telefonu:

.....

.....

3. REGON 4. NIP.....

5. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji
pracodawcy

.....

**Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę
zaznaczyć właściwą odpowiedź):**

zatrudnienie¹

powierzenie inne pracy zarobkowej²

Pana/Pani

na okres minimum..... na stanowisku.....

miejsce zatrudnienia.....

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego
wynagrodzenia³.**

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia,
o której mowa w art.233⁴ ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny.

Zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych,
znajdącą się na stronie internetowej lask.praca.gov.pl, w zakładce „Urząd” →
„Ochrona danych osobowych”.

.....
*(data, podpis i pieczęć osoby uprawnionej
do reprezentacji i składania oświadczeń)*

* *niepotrzebne skreślić*

1. **Zatrudnienie** to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

2. **Inna praca zarobkowa** to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

3. **Minimalne wynagrodzenie za pracę** to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4. **Art. 233 § 1 Kodeksu karnego** stanowi: *"Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznajecie prawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3".*