

## ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

### Rodzaj Oferty Pracy (wypełnia Powiatowy Urząd Pracy)

Niesubsydiowana	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Doposażenie lub wyposażenie	Inne (PSU, PZD, inny urząd)
-----------------	------	---------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------------

**Oferta otwarta**  
**Oferta zamknięta**

(umożliwiająca identyfikację pracodawcy krajowego)  
(uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy krajowego)

<b>I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego</b>				
<b>1. Nazwa pracodawcy:</b> ..... ..... .....		<b>2. Adres pracodawcy:</b> kod pocztowy ___ - ____ ulica .....n r ..... miejscowość ..... telefon ..... faks .....		
<b>3. Dane pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu w sprawie oferty pracy:</b> nazwisko i imię ..... stanowisko ..... telefon .....		<b>4. Forma prawna prowadzonej działalności :</b> 1. osoba fizyczna. 2. Spółka..... 3. przedsiębiorstwo państwowe 4. inna.....		
<b>4. Forma prawna prowadzonej działalności :</b> 1. osoba fizyczna. 2. Spółka..... 3. przedsiębiorstwo państwowe 4. inna.....		<b>5. Nr NIP</b>	<b>7. NR Regon:</b>	
<b>9. Preferowana forma kontaktu pomiędzy PUP i osobą wskazaną</b> 1. osoba do kontaktu..... 2.nr fax..... 3. e- mail..... 4. adres strony www.....		<b>6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:</b>		
<b>9. Preferowana forma kontaktu pomiędzy PUP i osobą wskazaną</b> 1. osoba do kontaktu..... 2.nr fax..... 3. e- mail..... 4. adres strony www.....		<b>8. Pracodawca jest / nie jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej</b>  Jeśli <b>jest</b> wpisać nr KRAZ .....		
<b>9. Preferowana forma kontaktu pomiędzy PUP i osobą wskazaną</b> 1. osoba do kontaktu..... 2.nr fax..... 3. e- mail..... 4. adres strony www.....		<b>10. Oświadczenie pracodawcy:</b> W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy : 1. Tak 2. Nie		
<b>II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</b>				
<b>11. Nazwa zawodu:</b> ..... .....		<b>12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności:</b> .....		<b>13. Nazwa stanowiska:</b> ..... .....
<b>14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia:</b> ___ w tym dla osób niepełnosprawnych    ___  <b>14a. Wnioskowana liczba kandydatów:</b> ___		<b>15. Ogólny zakres obowiązków:</b> ..... ..... ..... ..... .....		
<b>16. Miejsce wykonywania pracy:</b> ..... .....		<b>17. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:</b> .....		
<b>18. System wynagradzania:</b> 1. czasowy ze stawką godzinową 2. czasowy ze stawką dzienną 3. czasowy ze stawką tygodniową 4. czasowy ze stawką miesięczną 5. akordowy 6. prowizyjny 7. inny .....		<b>19. Rodzaj umowy:</b> 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. umowa o pracę tymczasową ( agencja zatrudnienia) 6. umowa zlecenie 7. umowa o dzieło 8. umowa agencyjna 9. inne .....		<b>20. System / rozkład czasu pracy:</b> 1. jednozmianowa 2. dwie zmiany 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. inne .....
<b>18. System wynagradzania:</b> 1. czasowy ze stawką godzinową 2. czasowy ze stawką dzienną 3. czasowy ze stawką tygodniową 4. czasowy ze stawką miesięczną 5. akordowy 6. prowizyjny 7. inny .....		<b>20. System / rozkład czasu pracy:</b> 1. jednozmianowa 2. dwie zmiany 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. inne .....		<b>21. Godziny pracy</b> I zmiana od ..... do ..... II zmiana od ..... do ..... III zmiana od ..... do .....
<b>18. System wynagradzania:</b> 1. czasowy ze stawką godzinową 2. czasowy ze stawką dzienną 3. czasowy ze stawką tygodniową 4. czasowy ze stawką miesięczną 5. akordowy 6. prowizyjny 7. inny .....		<b>23. Data rozpoczęcia pracy/staży :</b> .....		<b>22. Wymiar czasu pracy:</b> 1. pełny etat 2. ½ etatu 3. ¼ etatu 4. inne
<b>18. System wynagradzania:</b> 1. czasowy ze stawką godzinową 2. czasowy ze stawką dzienną 3. czasowy ze stawką tygodniową 4. czasowy ze stawką miesięczną 5. akordowy 6. prowizyjny 7. inny .....		<b>23. Data rozpoczęcia pracy/staży :</b> .....		<b>24. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę):</b> ..... <b>25. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy cywilnoprawnej):</b> .....
<b>26. Oferta jest / nie jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19.g ustawy o promocji zatrudnienia ( dotyczy agencji zatrudnienia )</b>				

<b>III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydata do pracy</b>	
27. Poziom wykształcenia: ..... .....	28. Doświadczenie zawodowe: ..... .....
29. Umiejętności / uprawnienia ..... ..... .....	30. Znajomość języków obcych ( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła) język ..... / stopień znajomości _ język ..... / stopień znajomości _
31. Czy pracodawca <b>jest / nie jest</b> zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?  Jeśli <b>jest</b> , to proszę wypełnić załącznik nr 1	
32. Informacja o liczbie osób zarejestrowanych, spełniających oczekiwania pracodawcy .....	
33. Inne ustalenia.....	
<b>IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą</b>	
34. Okres aktualności oferty od.....do .....	
35 Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub „ osobą wskazaną przez pracodawcę”: 1. raz na tydzień 2. raz na 2 tygodnie 3. w wyznaczonym terminie	
36. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy ?	TAK/NIE
37. Możliwość upowszechnienia informacji identyfikujących pracodawcę krajowego	TAK/NIE
38. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG ? <b>TAK / NIE</b> Jeśli <b>TAK</b> , to proszę wskazać wybrane państwa EOG: .....	
39. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibie.....	

.....  
Miejscowość, data

.....  
podpis pracodawcy, lub osoby upoważnionej

<b>V. Adnotacje urzędu pracy</b>		
40. Numer pracodawcy: .....	41. Data przyjęcia zgłoszenia: .....	42. Numer zgłoszenia oferty pracy w : Syriusz Of/Pr/19 / ..... Rejestr.....
43. Data wycofania lub zrealizowania zgłoszenia: .....	44. Sposób przyjęcia zgłoszenia: 1. pisemnie, - osobiście    2. fax.:    3. inne	
45. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: <b>TAK / NIE</b> ..... - przyjęta do realizacji: <b>TAK / NIE</b> ..... - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: <b>TAK / NIE</b> .....		
46. Inne informacje, np. nr umowy		
..... 47. Pośrednik pracy przyjmujący ofertę / podpis		

## VI.

### Informacja dla pracodawcy

**Powiatowy Urząd Pracy w Łasku informuje, iż zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 36, ust. 5a, 5b, 5c, 5d, 5e, 5f oraz Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy § 8.2:** (Podstawa prawna: Art. 36 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, § 8 Rozporządzenia z dnia 14 maja 2014 r. (tj. Dz. U. 14.667))

**Art.36 ust.5a** Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

**5b.** Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

**5c.** Zadania w zakresie upowszechniania oferty pracy, kontaktów z pracodawcami i osobami zarejestrowanymi oraz kierowanie zarejestrowanych do pracodawcy realizuje powiatowy urząd pracy, który przyjął ofertę pracy od pracodawcy.

**5d.** Oferta pracy, w związku, z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy kieruje do pracy u tego pracodawcy.

**5e.** Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów ustawy prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

**5f.** Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dot. naruszenia przepisów prawa pracy.

.....  
Data i czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

---

I Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

II Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

III Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

IV Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

