

ZASADY PRYZNAWANIA REFUNDACJI CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁASKU

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta:

może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

2. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

3. Ilekroć w niniejszym regulaminie mowa jest o:

- 1) **„Urządzie”**- oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Łasku,
- 2) **„Dyrektorze Urzędu”** oznacza Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty,
- 3) **„Ustawie”** oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z póź. zm.),
- 4) **„Bezrobotnym”** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1, pkt 2 ustawy,
- 5) **„Wnioskodawcy”** – oznacza to **pracodawcę** (jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) **lub przedsiębiorcę**, prowadzących działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, jednocześnie działalność ta w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może być zawieszona.
- 6) **„Przyczynach dotyczących zakładu pracy”** – oznacza to:
 - a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
 - b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub

- likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
 - d) rozwiązania stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

§ 2

Tryb składania i rozpatrywania wniosków

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa wniosek o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia do wybranego powiatowego urzędu pracy w terminach ogłoszonych naborów.
Wzór „Wniosku o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia” stanowi załącznik nr 1 do Zasad.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o przyznanie refundacji, o której mowa w pkt 1 będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007 r. nr 59, poz. 404 z póź. zm.) do wniosku o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia dołącza informacje, zaświadczenie lub oświadczenie w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust.1 i 2 tej ustawy.
3. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne może być przyznana tylko za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.
4. W odniesieniu do jednostek samorządowych refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może być przyznana gdy są spełnione jednocześnie 3 warunki:
 - a) stanowisko pracy jest nieurzędnicze,
 - b) stanowisko pracy jest nowo tworzone,
 - c) istnieje szansa, iż stanowisko pracy zostanie utrzymane po upływie trwania umowy.
5. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie może być przyznana pracodawcy lub przedsiębiorcy, który:
 - a) w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zmniejszył zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, lub
 - b) zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych, lub
 - c) posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne.

6. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie może być przyznana pracodawcy w okresie obowiązkowego zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu, wynikającym z umowy stażowej zawartej z urzędem pracy.
7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie przysługuje za okresy, w których pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia, z powodu przebywania pracownika na zasiłku macierzyńskim lub chorobowym wypłacanym przez ZUS.
8. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub jest niekompletny urząd wyznacza co najmniej 7- dniowy termin na jego uzupełnienie.
Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
9. Do realizacji zostaną skierowane wnioski o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia spełniające warunki merytoryczne i formalne, uwzględniając przy tym wysokość otrzymanych środków finansowych na realizację zadania w danym roku.
10. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje Wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku.

§ 3

Podstawowe postanowienia umowy

1. **Dyrektor** Urzędu, zawiera z Wnioskodawcą, który ma przyznaną refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia umowę określającą w szczególności:
 - a) liczbę bezrobotnych oraz okres na jaki zostaną zatrudnieni,
 - b) rodzaj i miejsce wykonywania pracy oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych,
 - c) terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne,
 - d) obowiązek informowania Urzędu o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz o zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę,
 - e) obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany ustawą,
 - f) obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres.
2. **Zobowiązania Wnioskodawcy:**
 - a) Wnioskodawca jest zobowiązany zatrudnić w ramach przyznanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie skierowania wystawionego przez Urząd,
 - b) jeżeli Wnioskodawca zatrudni bezrobotnych z datą wcześniejszą niż data skierowania lub z wynagrodzeniem niższym niż w umowie, Urząd nie będzie dokonywał refundacji,
 - c) Wnioskodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadamiania Urzędu o ilości osób, z którymi zostały podpisane umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na kontynuację zatrudnienia,

- d) Wnioskodawca zobowiązuje się do składania po zakończeniu każdego miesiąca wniosku o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia za dany miesiąc,
- e) Wnioskodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji, do okresu 12 miesięcy nie są wliczane przerwy w zatrudnieniu oraz urlopy bezpłatne udzielone pracownikowi,
- f) niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w lit. e, lub w przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, **w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.**

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
- g) w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, o którym mowa w lit. e, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego,

Wzór „Umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia” stanowi załącznik nr 2 do Zasad.

- 3. Starosta zwraca pracodawcy lub przedsiębiorcy, który zatrudnił w ramach przyznanej refundacji skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia na okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- 4. W/w umowy mogą być zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.

§ 4

Kryterium doboru osób bezrobotnych

- 1. W ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia mogą być kierowani **tylko** bezrobotni do 30 roku życia, dla których ustalono profil pomocy określony w art. 33 ust. 2c pkt 2 ustawy.
- 2. W ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie może być skierowana osoba bezrobotna będąca blisko spokrewniona z Wnioskodawcą, tzn. dziecko, małżonek, rodzic, rodzeństwo.

§ 5

Warunki dokonywania refundacji

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia następuje na podstawie wniosku o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia złożonego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę wraz z:
 - a) kserokopią list płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia lub z potwierdzeniem dokonania przelewu,
 - b) kserokopią list obecności,
 - c) kserokopią zwolnień lekarskich wraz z deklaracją ZUS RSA,
 - d) kserokopią dowodu odprowadzania składki na ubezpieczenia społeczne (nr konta z 51, 52, 53) oraz deklaracją ZUS RCA i DRA.

UWAGA: kserokopie dokumentów Pracodawca lub przedsiębiorca potwierdza za zgodność z oryginałem.
2. Refundację za niepełny miesiąc zatrudnienia, ustala się dzieląc kwotę przysługującej miesięcznej refundacji przez liczbę dni kalendarzowych w miesiącu i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który zwrot przysługuje.
3. Koszty wynikające z zawartych umów są finansowane przez Starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016 – 2018.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Wypłata przyznanych środków następuje wyłącznie na konto Wnioskodawcy.
2. Złożenie wniosku o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie gwarantuje przyznania refundacji.
3. Złożony wniosek o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia wraz z dokumentacją nie podlega zwrotowi.
4. Starosta ma prawo dokonywać u pracodawcy lub przedsiębiorcy, z którym podpisano umowę o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.
5. Dyrektor Urzędu może odstąpić w szczególnych przypadkach od wyżej wymienionych Zasad, o ile nie pozostaje to w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 7

Podstawa prawna

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach mają zastosowanie przepisy:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 665 z późn. zm.),
2. ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.),

3. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),
4. rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24 12.2013 str.9),
5. Kodeksu Cywilnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 380 z późn. zm.).

§ 8

Regulamin wchodzi w życie z dniem 16 stycznia 2017 r.

Łask, dnia 16.01.2017 r.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łasku

mgr Wioletta Okupińska - Janus