

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT RZESZOWSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



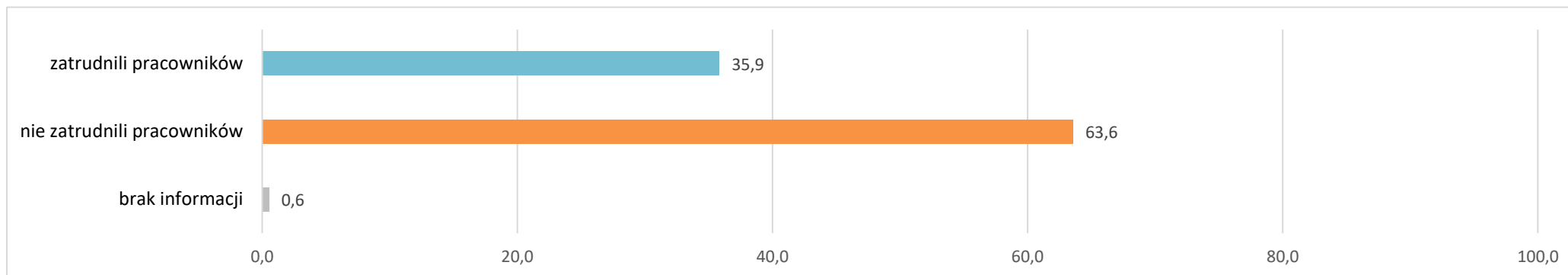
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

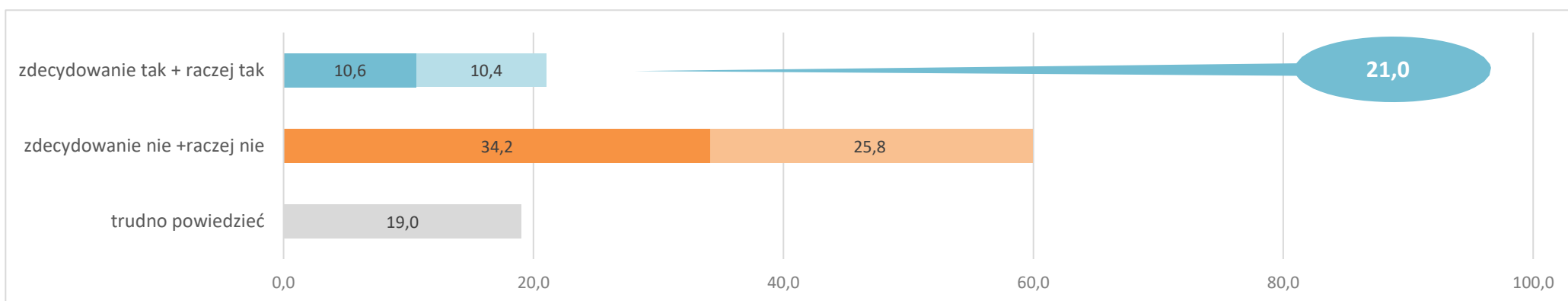
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

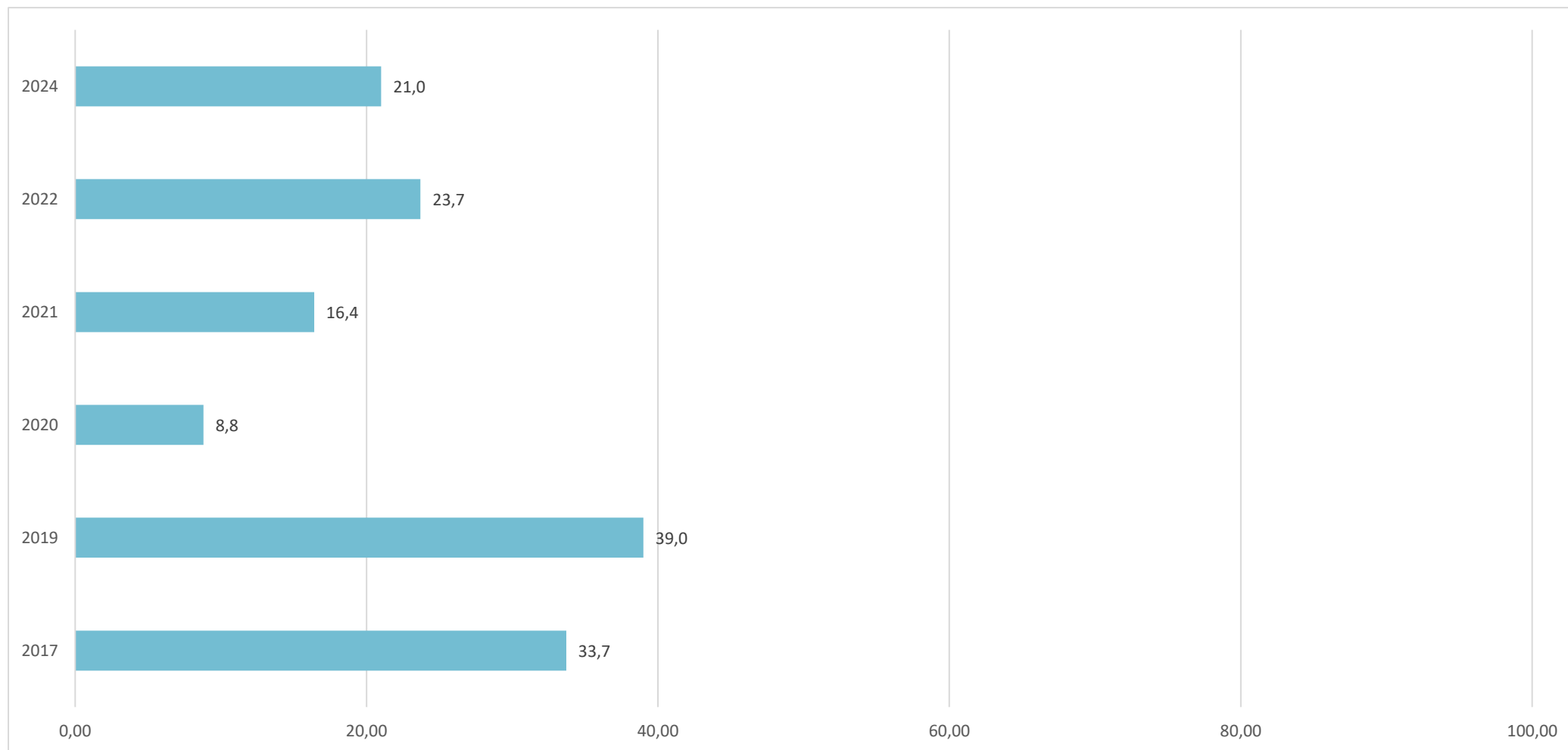
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

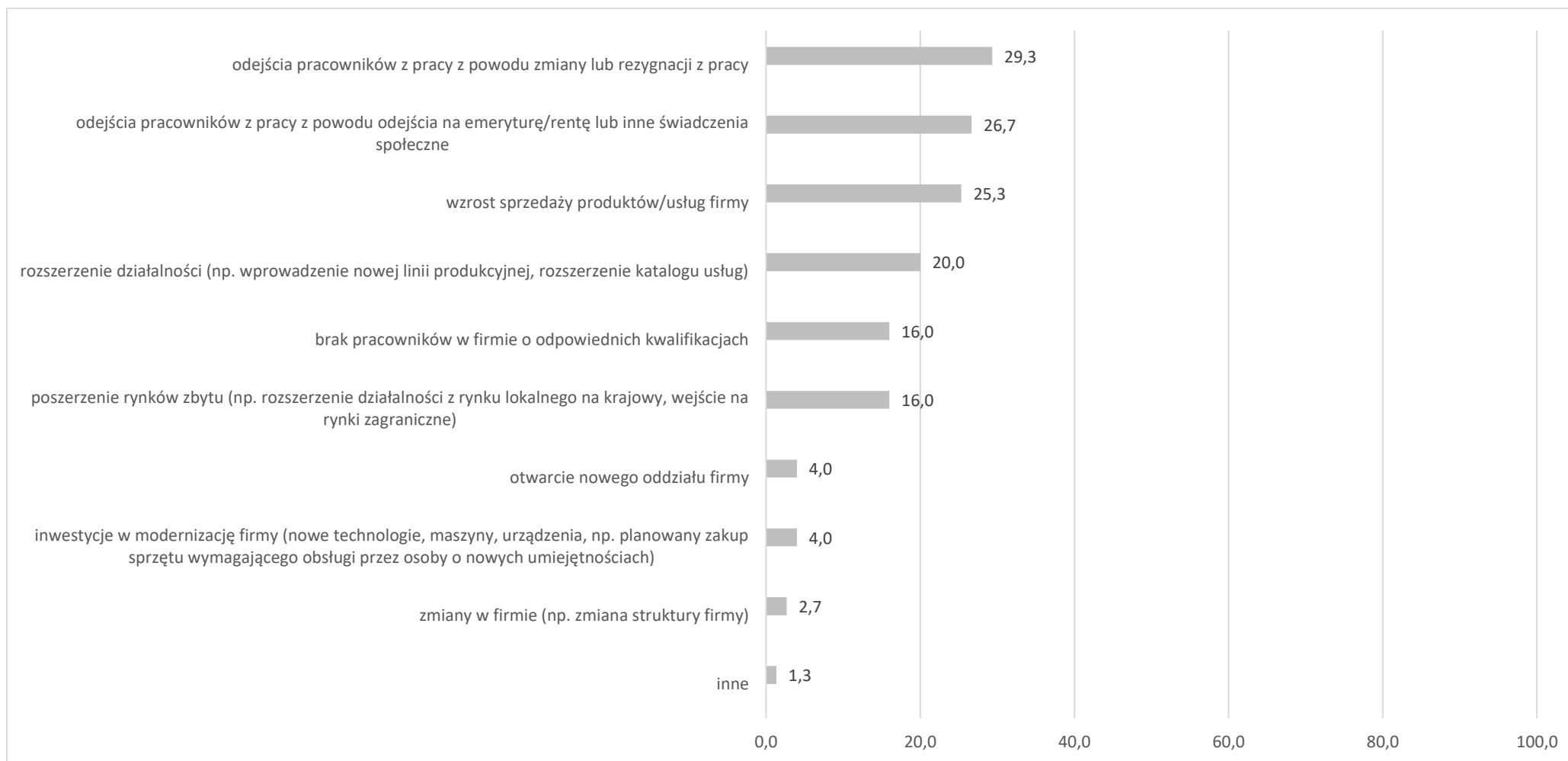
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 638 pracodawców, w 2019 r. – 377 pracodawców, w 2020 r. – 596 pracodawców, w 2021 r. – 391 pracodawców, w 2022 r. – 375 pracodawców, w 2024 r. – 357 pracodawców.

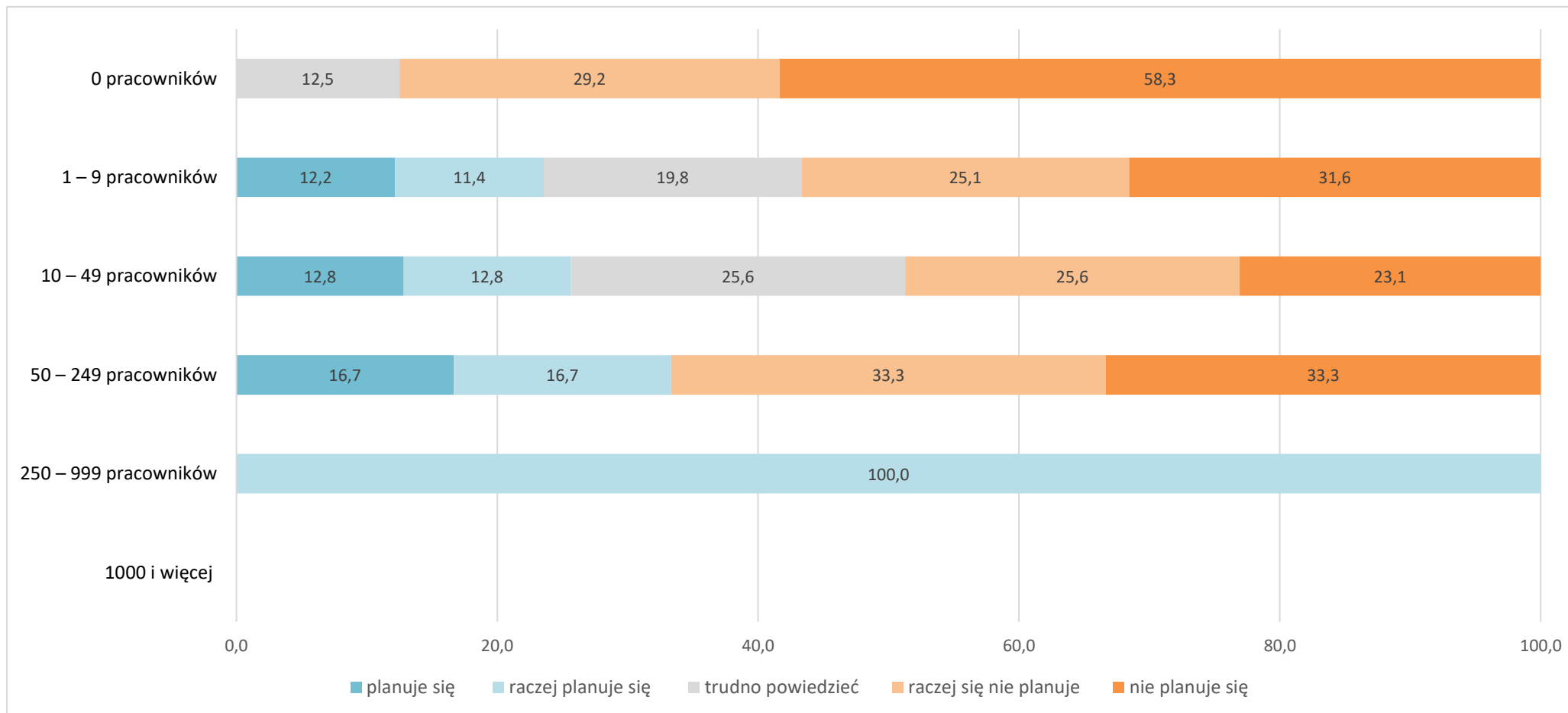
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

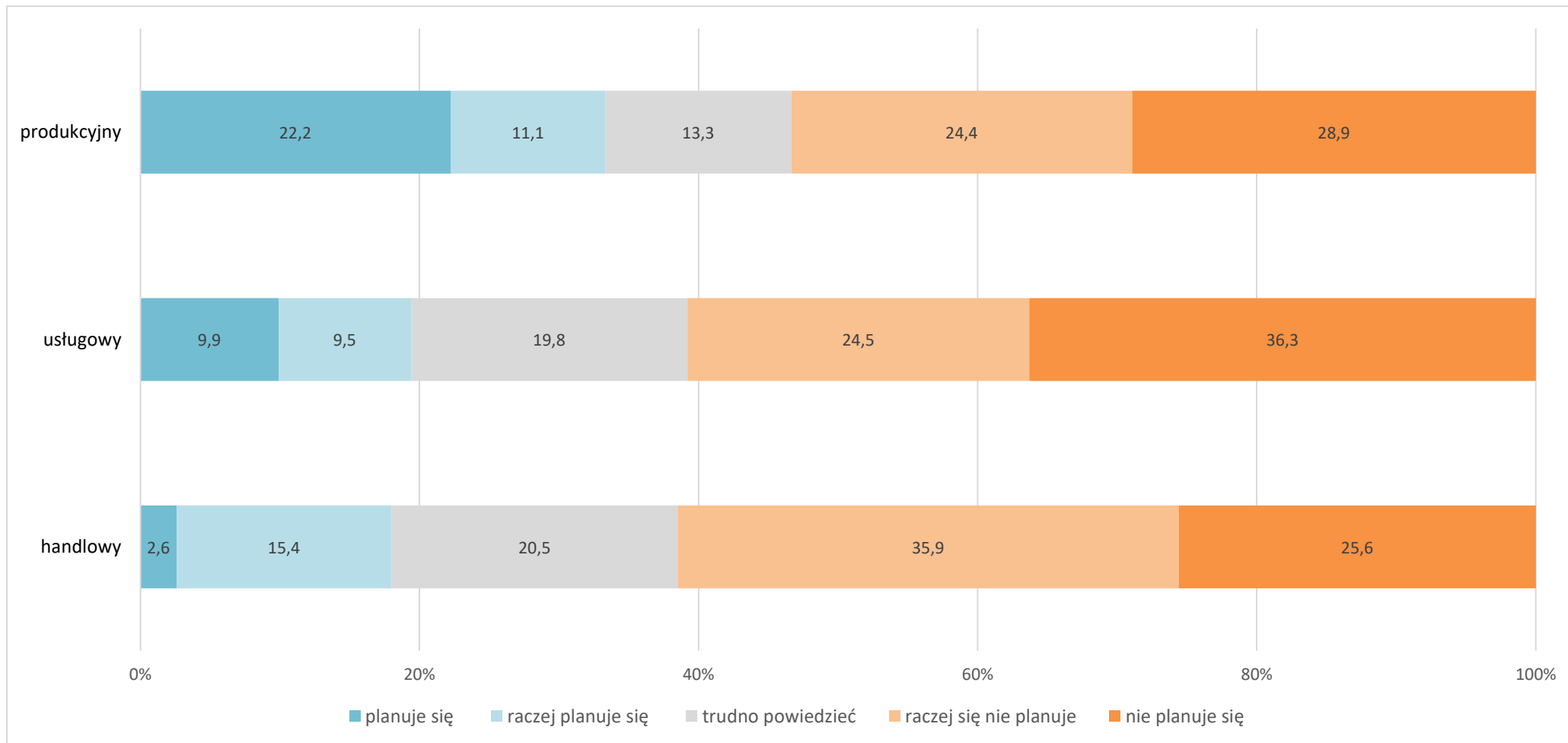
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie rzeszowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

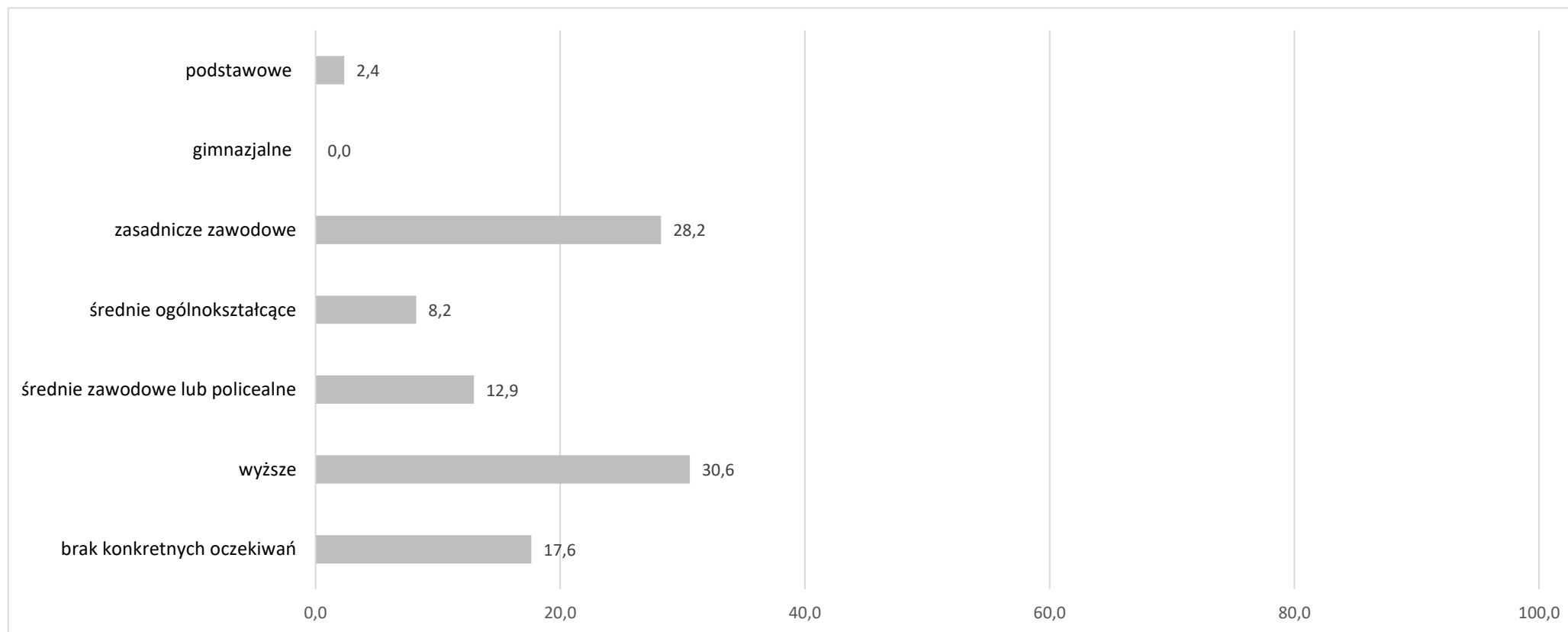


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

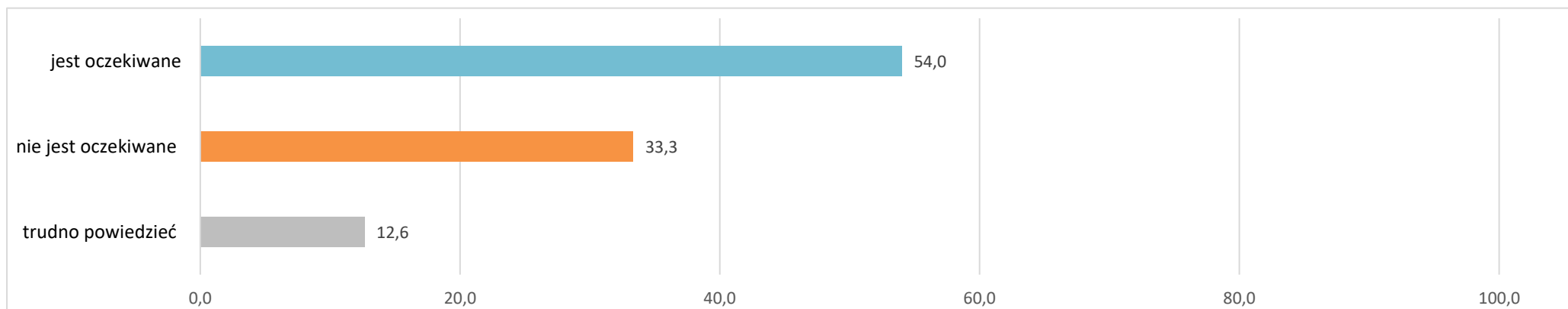
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

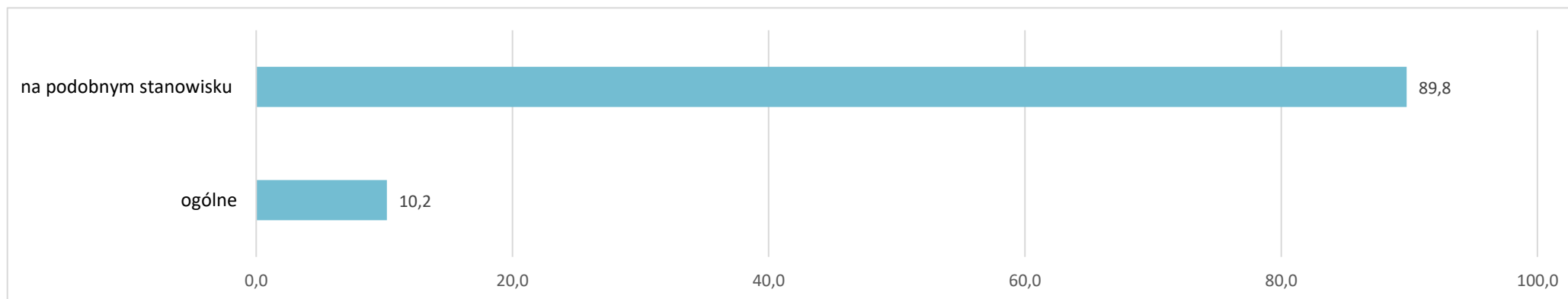


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

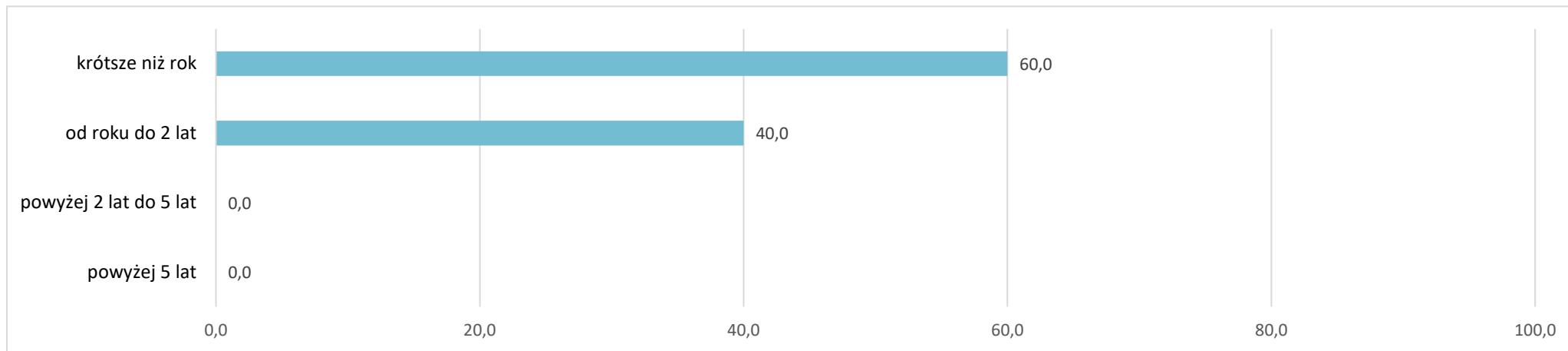
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



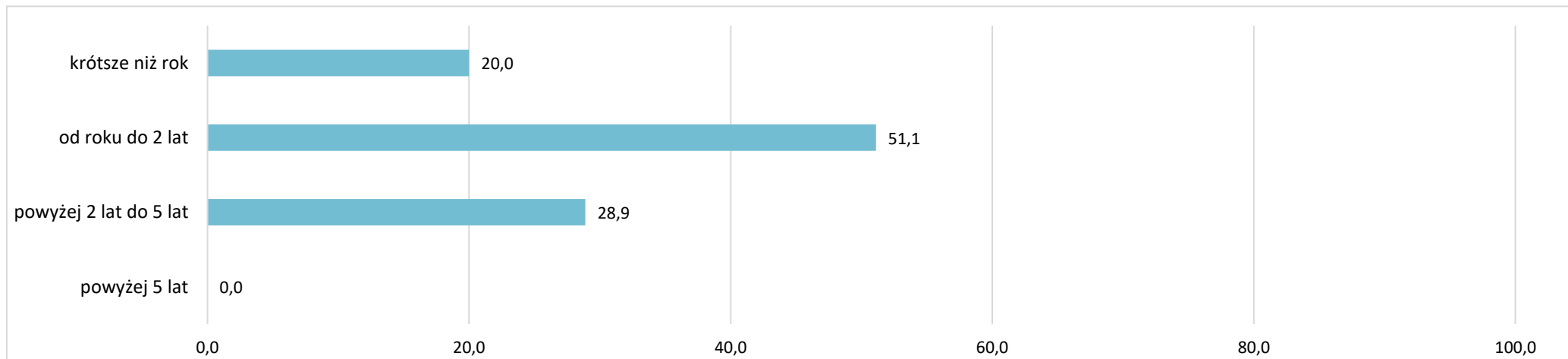
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

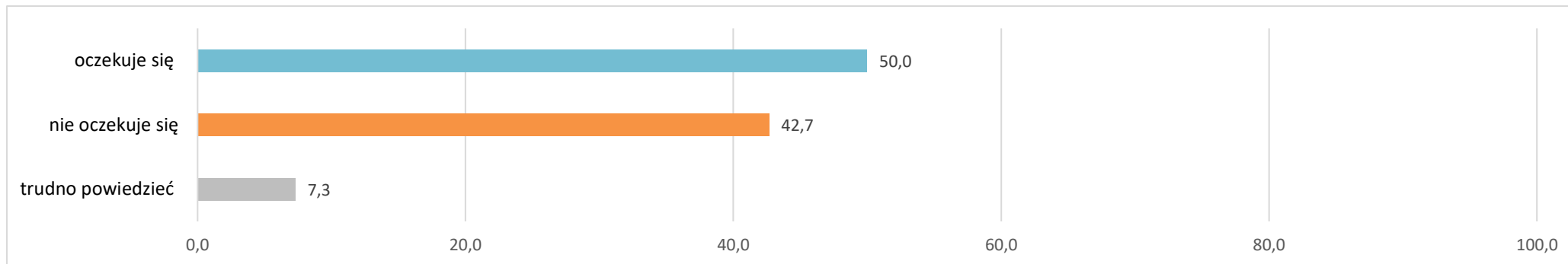


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

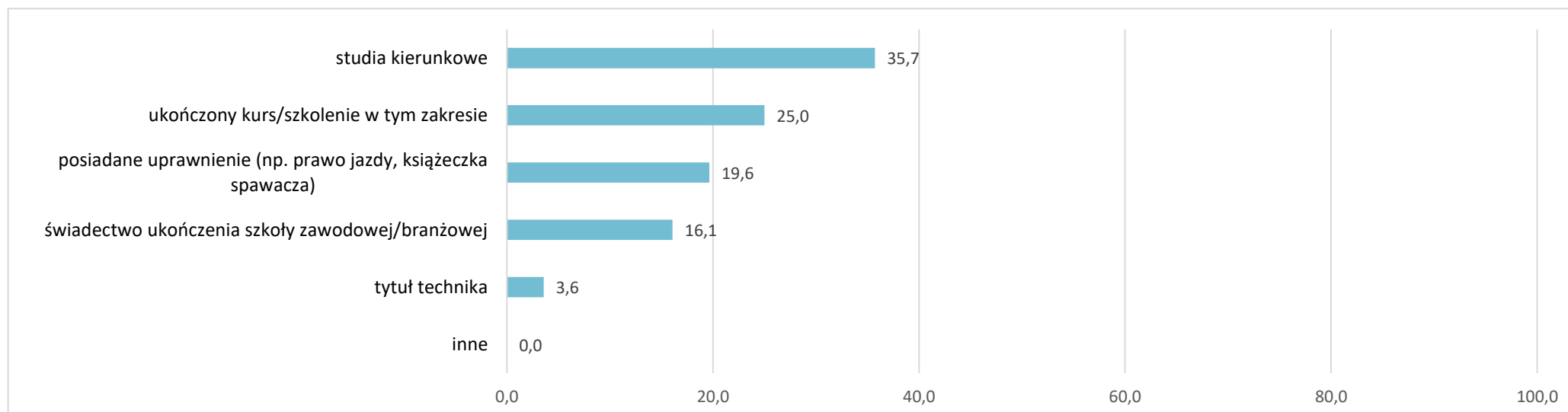


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

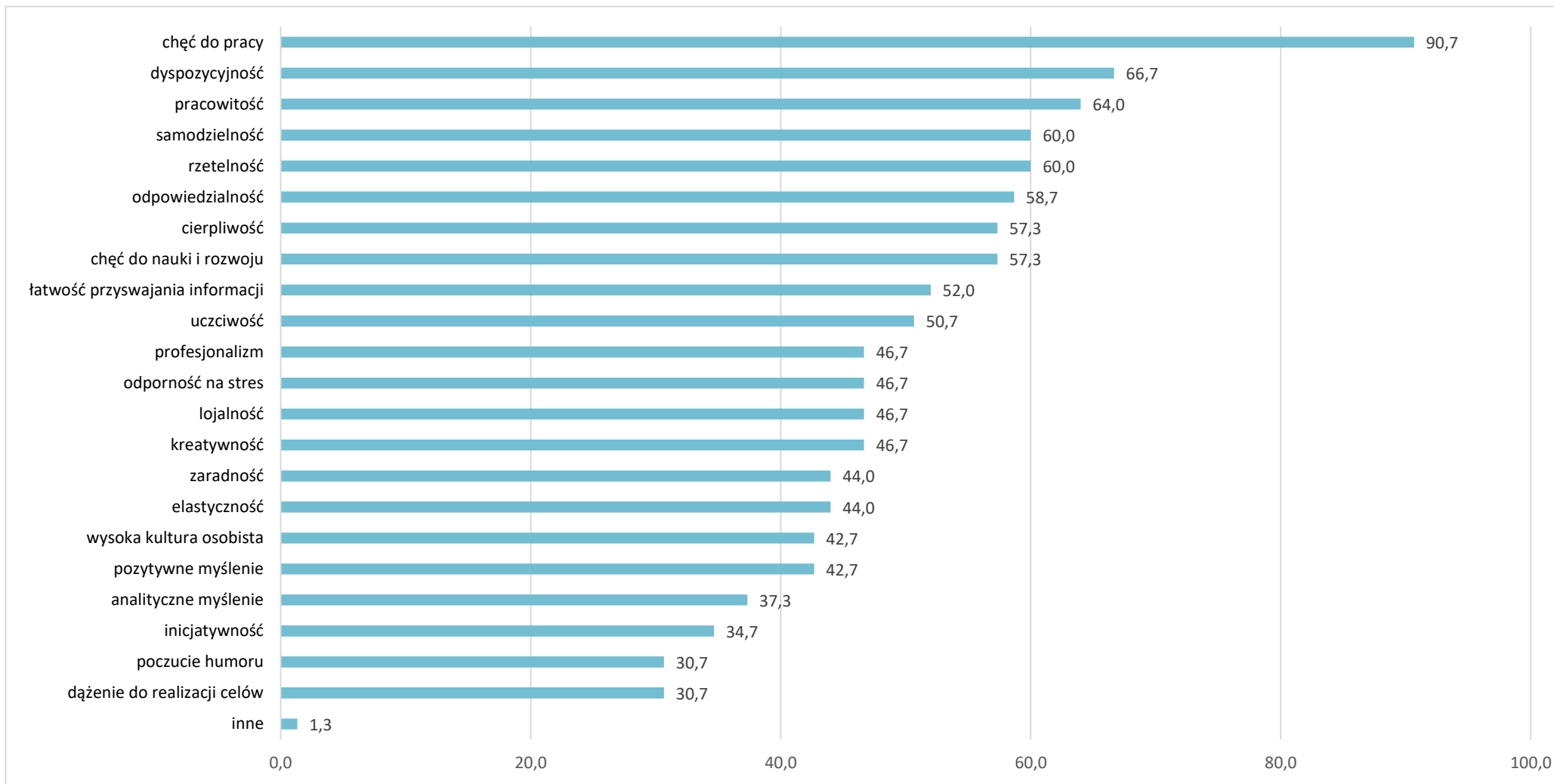


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

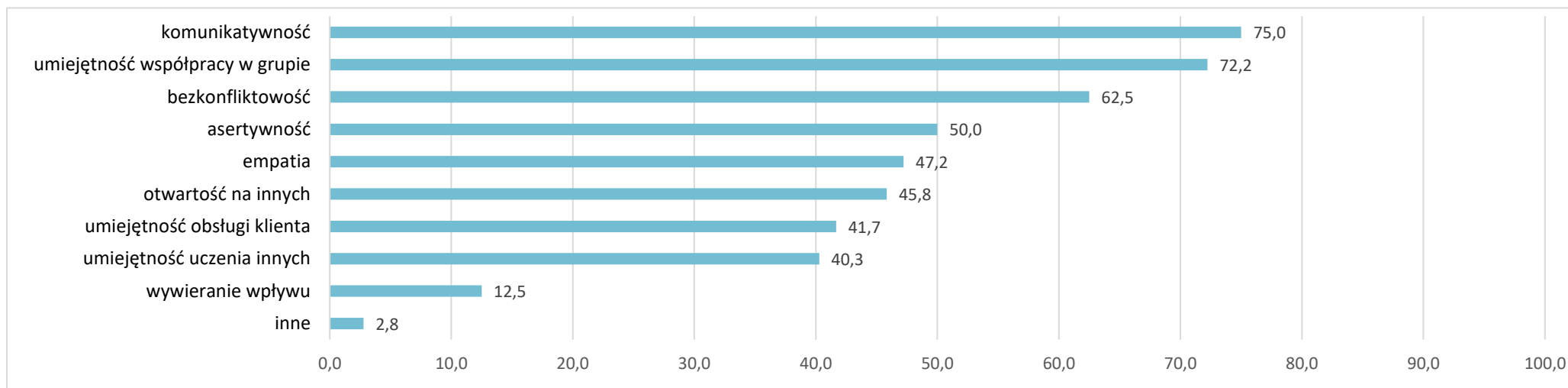


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

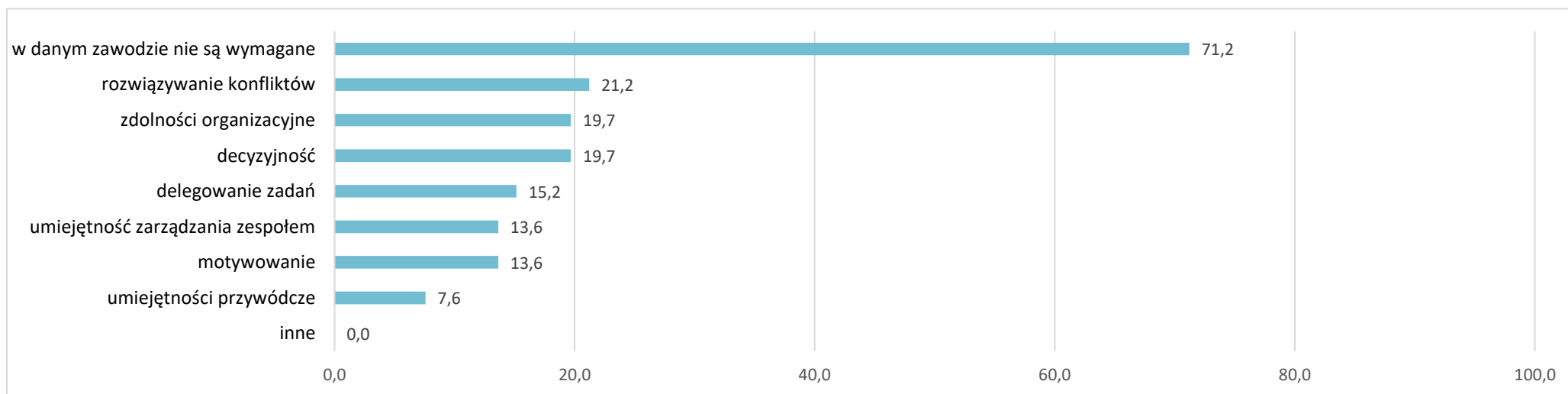
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

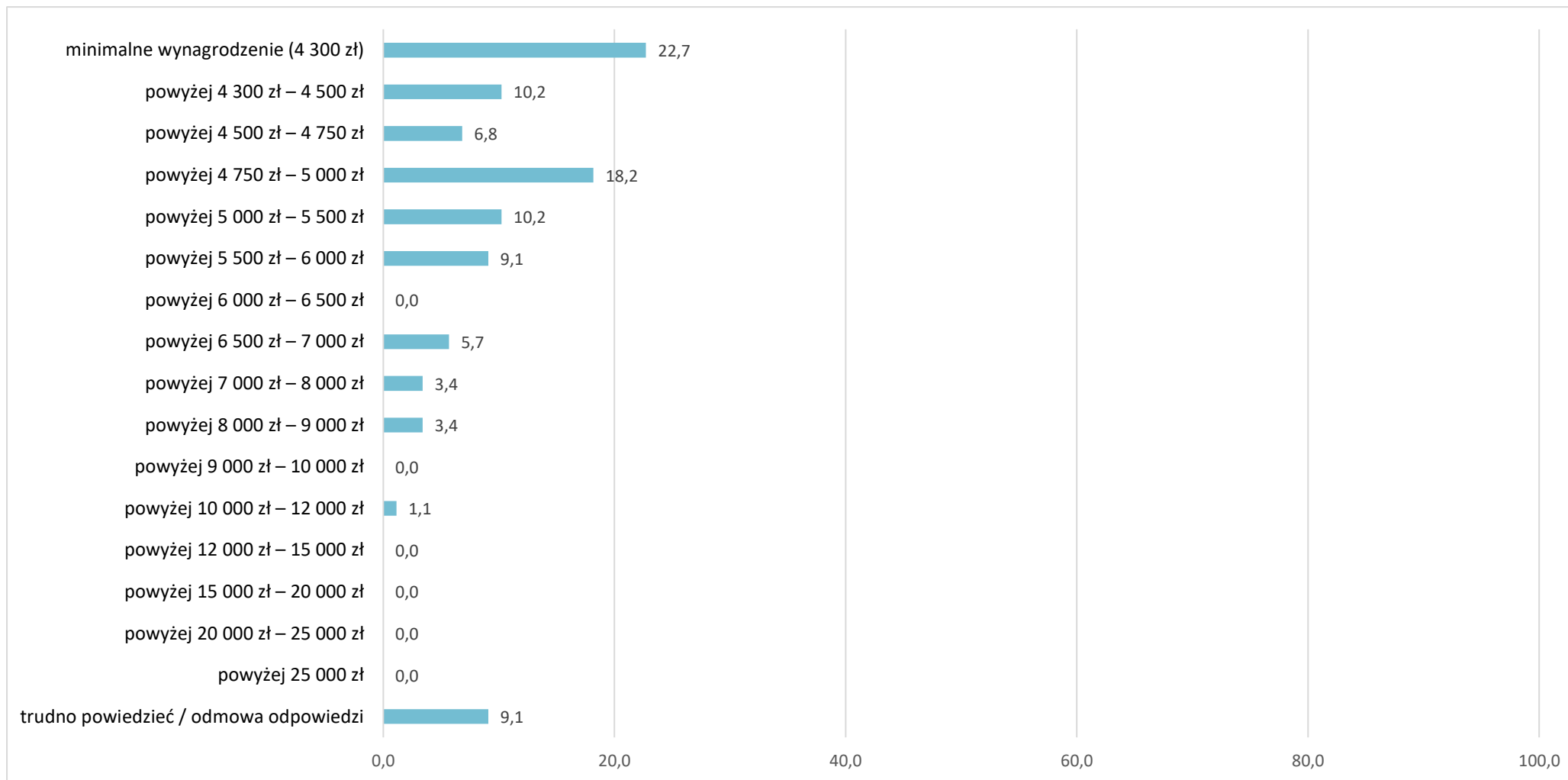


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



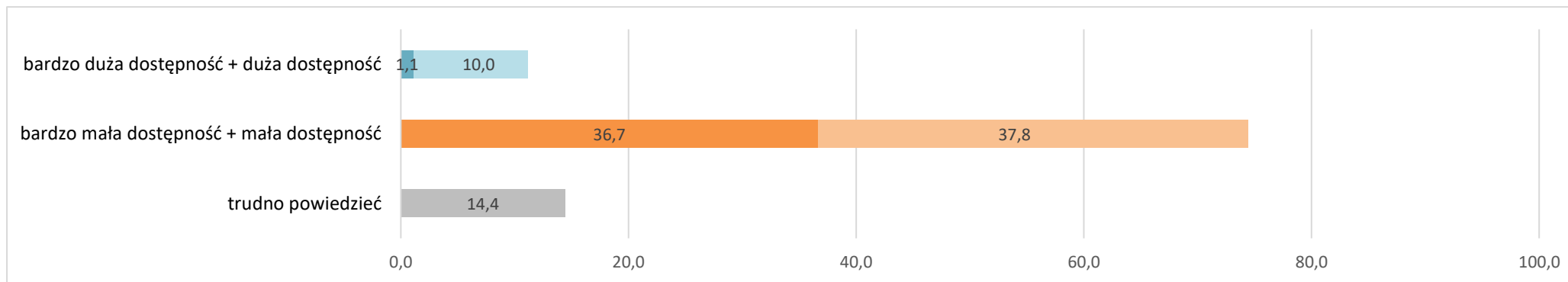
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



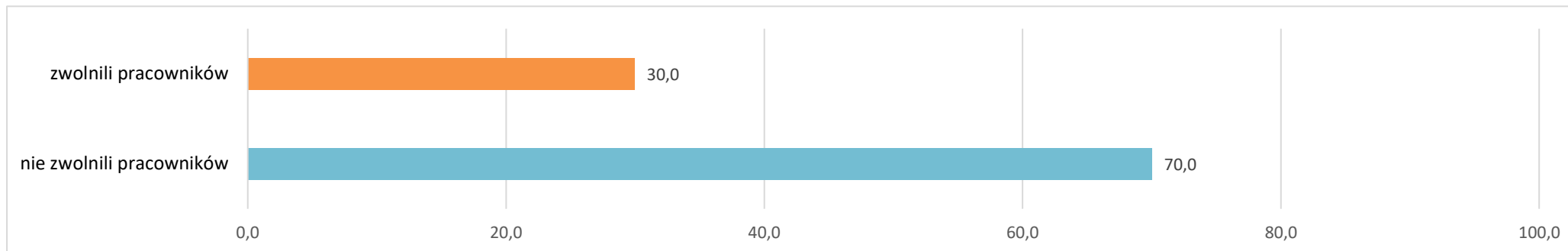
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

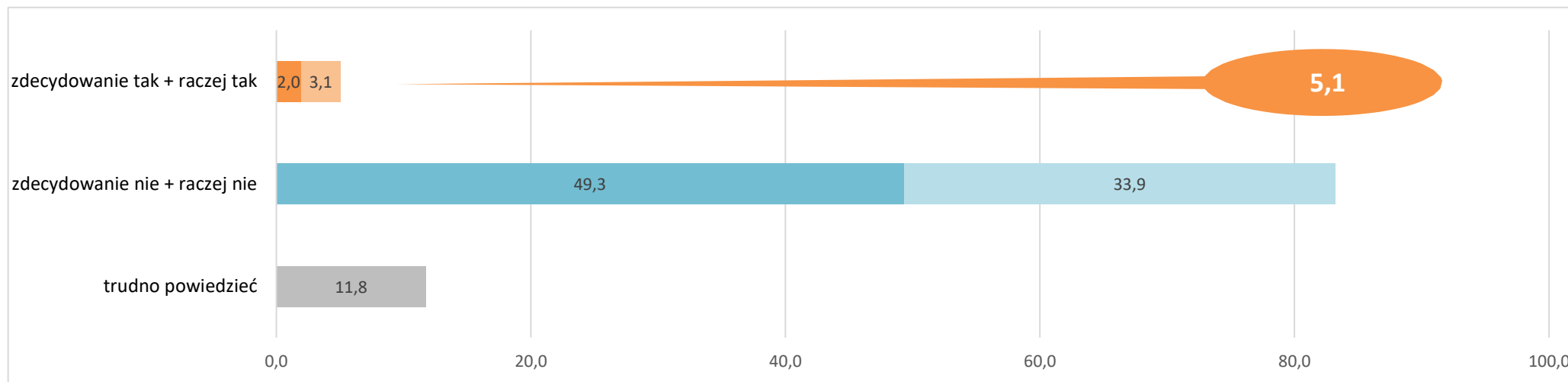
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **357 wywiadów z pracodawcami z powiatu rzeszowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu rzeszowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	48	13,4%
1 – 9 pracowników	263	73,7%
10 – 49 pracowników	39	10,9%
50 – 249 pracowników	6	1,7%
250 – 999 pracowników	1	0,3%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat rzeszowski	357	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	45	12,6%
usługowy	273	76,5%
handlowy	39	10,9%
Powiat rzeszowski	357	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	26
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	29
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	33
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	35

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,4%
Dyrektor szkoły	134501	0,4%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	122301	0,4%
Prezes	112017	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	0,8%
Doradca finansowy	241202	0,4%
Fizjoterapeuta	229201	1,5%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,4%
Inżynier energetyk	214906	0,4%
Kosmetolog	229903	0,4%
Lekarz weterynarii	225101	0,8%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,4%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,4%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,8%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,4%
Opiekun klienta	243302	0,8%
Pedagog	235921	0,4%
Pedagog szkolny	235912	0,4%
Pielęgniarka	222101	0,4%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,8%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,4%
Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	251103	0,4%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,4%
Prokurator	261102	0,4%
Psycholog	263401	0,8%
Psycholog wychowawczy	263406	0,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,5%
Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji	251201	0,4%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,4%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,4%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,4%
Tester systemów teleinformatycznych	251904	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,8%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,8%
Bibliotekarz	343301	0,8%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,4%
Instruktor sportu	342201	0,4%
Kosztorysant budowlany	311201	0,4%
Księgowy	331301	1,9%
Opiekun osoby starszej	341202	0,4%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	1,5%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	333201	0,4%
Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	313290	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,4%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,4%
Pracownik działu logistyki	333104	0,8%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,1%
Sekretarka medyczna	334402	1,1%

Technik weterynarii	324002	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,4%
Magazynier	432103	3,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,8%
Pracownik biurowy	411003	3,4%
Recepcjonista hotelowy	422401	0,4%
Technik prac biurowych	411004	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	3,1%
Doradca klienta	524902	3,8%
Kasjer handlowy	523002	0,4%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,4%
Kelner	513101	0,8%
Kucharz	512001	0,8%
Opiekun medyczny	532102	3,1%
Pizzer	512002	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	1,1%
Sprzedawca	522301	0,8%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,4%
Strażnik rybacki	541909	0,4%
Wizażystka / stylistka	514208	1,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,8%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Betoniarz	711401	0,4%
Brukarz	711205	0,4%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,4%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,4%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,9%

Frezer	722301	0,8%
Lakiernik samochodowy	713203	0,8%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,4%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,4%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	1,1%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,8%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,4%
Murarz-tylnkarz	711204	1,9%
Piekarz	751204	0,4%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	742290	0,4%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,4%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,4%
Pracownik produkcji	754903	5,0%
Robotnik budowlany	711104	3,1%
Spawacz	721204	0,8%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,8%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,4%
Monter mebli	821902	0,4%
Operator koparko-ładowarki	834206	3,8%
Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	831290	0,4%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,4%
Pakowacz ręczny	932101	2,3%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	1,1%

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,4%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,7%
Szatniarz	962905	0,4%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,6%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,6%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	0,6%
Fizjoterapeuta	229201	1,3%
Grafik komputerowy DTP	216601	0,6%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,6%
Lekarz	221101	0,6%
Lekarz weterynarii	225101	1,3%
Logopeda	229402	1,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,6%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	235201	1,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,9%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	1,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	2,6%
Pedagog	235921	0,6%
Pedagog specjalny	235919	0,6%
Pielęgniarka	222101	0,6%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244001	0,6%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	1,3%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,6%
Programista aplikacji	251401	0,6%
Psycholog	263401	0,6%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,6%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	1,9%
Specjalista marketingu społecznego	263409	0,6%
Zarządca nieruchomości	244003	0,6%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Fotograf	343101	0,6%
Księgowy	331301	1,9%
Opiekun osoby starszej	341202	0,6%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,6%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,6%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	311508	0,6%
Technik weterynarii	324002	1,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,6%
Magazynier	432103	3,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,6%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,3%
Doradca klienta	524902	0,6%
Instruktor nauki jazdy	516502	1,3%
Kucharz	512001	6,4%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	1,3%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,6%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Betoniarz	711401	0,6%
Brukarz	711205	0,6%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,6%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,6%
Krawiec	753105	1,9%
Lakiernik samochodowy	713203	0,6%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	1,9%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	1,3%

Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	742202	1,3%
Monter stolarki budowlanej	712906	1,3%
Murarz	711202	0,6%
Piekarz	751204	0,6%
Pracownik produkcji	754903	2,6%
Robotnik budowlany	711104	10,3%
Stolarz meblowy	752208	3,8%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,6%
Tapicer	753402	1,3%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	1,3%
Tokarz w metalu	722314	0,6%
Zbrojarz	711404	0,6%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,6%
Monter mebli	821902	1,9%
Operator koparki	834205	1,3%
Operator koparko-ładowarki	834206	5,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,6%
Pakowacz ręczny	932101	4,5%
Pomoc kuchenna	941201	0,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,6%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor szkoły	134501	0,9%
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik projektu	121904	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	0,5%
Fizjoterapeuta	229201	0,5%
Grafik komputerowy DTP	216601	0,9%
Lekarz weterynarii	225101	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,9%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,5%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,5%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	1,9%
Opiekun klienta	243302	0,9%
Pedagog specjalny	235919	0,5%
Pedagog szkolny	235912	0,5%
Pielęgniarka	222101	0,5%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244001	0,5%
Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	216390	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,5%
Programista aplikacji	251401	0,5%
Psycholog	263401	1,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,9%

Specjalista do spraw kadr	242307	0,9%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,9%
Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	241308	0,5%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,9%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,5%
Kosztorysant budowlany	311201	0,5%
Księgowy	331301	3,2%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	1,9%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,9%
Pracownik działu logistyki	333104	0,5%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,5%
Sekretarka medyczna	334402	0,5%
Szef kuchni (kuchmistrz)	343402	0,5%
Technik farmaceutyczny	321301	0,5%
Technik fizjoterapii	325401	1,9%
Technik leśnik	314301	0,5%
Technik logistyk	333107	0,5%
Technik programista	351406	0,5%
Technik weterynarii	324002	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	2,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,5%
Pracownik biurowy	411003	2,3%
Recepcjonista hotelowy	422401	0,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,5%
Doradca klienta	524902	4,6%

Instruktor nauki jazdy	516502	0,5%
Kasjer handlowy	523002	0,5%
Kucharz	512001	0,5%
Opiekun medyczny	532102	1,4%
Pozostali kucharze	512090	0,5%
Sprzedawca	522301	1,9%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,5%
Strażnik rybacki	541909	0,5%
Wizażystka / stylistka	514208	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Betoniarz	711401	0,5%
Blacharz samochodowy	721306	0,5%
Brukarz	711205	0,5%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,9%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,5%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,5%
Krawiec	753105	1,4%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,5%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,9%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	1,4%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	0,5%
Monter sieci i instalacji sanitarnych	712618	0,5%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,5%
Murarz-tylnik	711204	1,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,9%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,5%
Pracownik produkcji	754903	6,5%
Robotnik budowlany	711104	11,1%
Spawacz	721204	0,9%

Stolarz	752205	0,5%
Stolarz meblowy	752208	0,5%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,3%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,5%
Monter urządzeń laserowych	821115	0,5%
Operator koparko-ładowarki	834206	3,2%
Operator wtryskarki	814208	0,9%
Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	831290	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pakowacz ręczny	932101	0,5%
Pomocnik lakiernika	932907	0,5%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,4%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,9%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik przedsiębiorstwa usługowego związanego z leśnictwem	131102	6,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	3,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	10,3%
Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	3,4%
Programista aplikacji	251401	3,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	3,4%
Bibliotekarz	343301	6,9%
Księgowy	331301	3,4%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	3,4%
Pracownik działu logistyki	333104	3,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	3,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	522390	3,4%
Sprzedawca	522301	6,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Monter płyt kartonowo-gipsowych	712901	3,4%
Murarz	711202	3,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	17,2%
Szpachlarz	713104	3,4%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	3,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		

Maszynowy szlifierz-polerowacz szkła	818121	3,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność

- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)