

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT LEŻAJSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



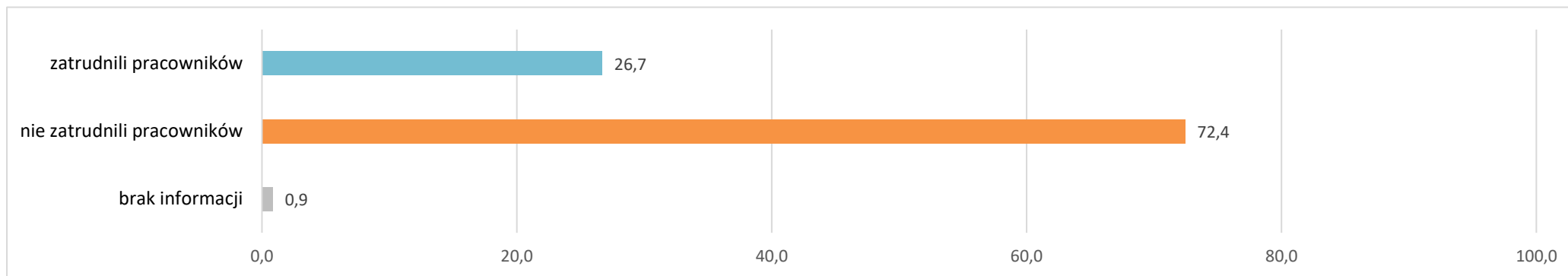
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

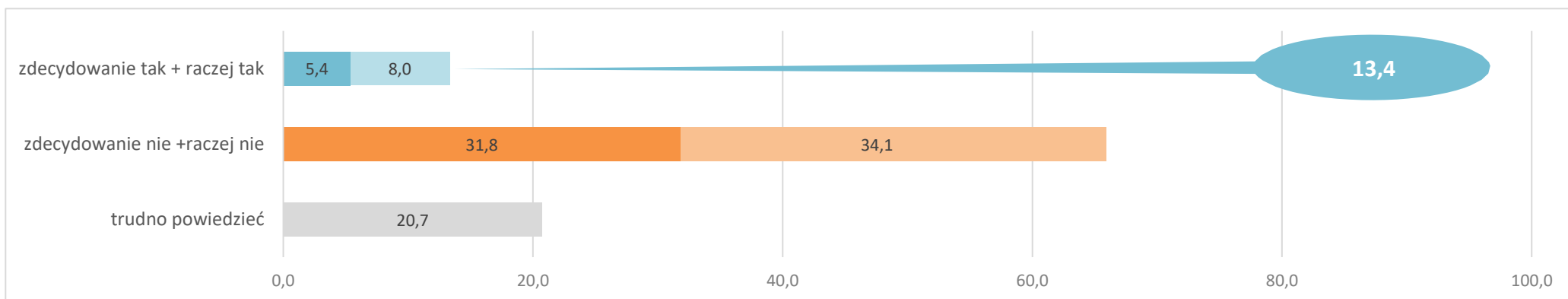
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

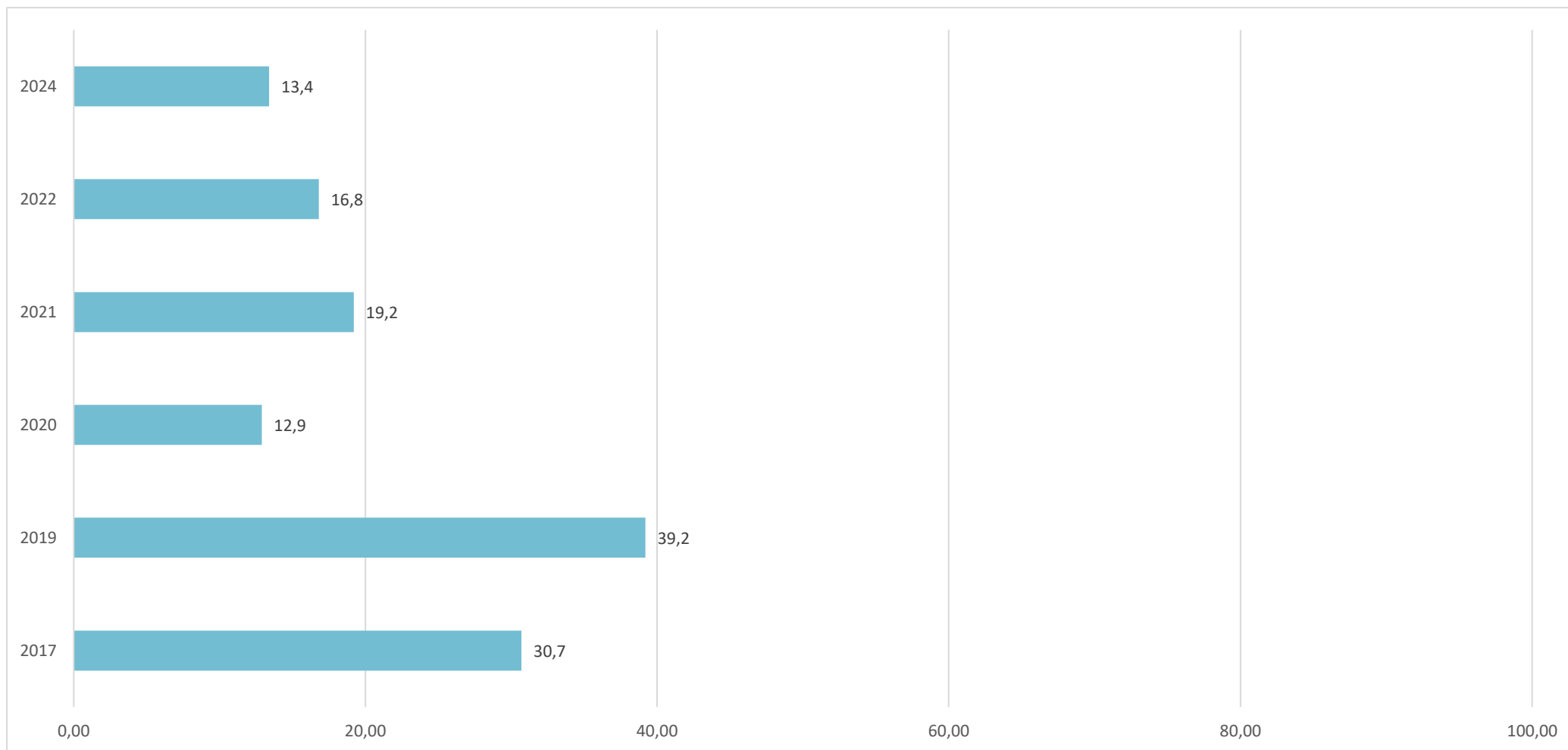
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

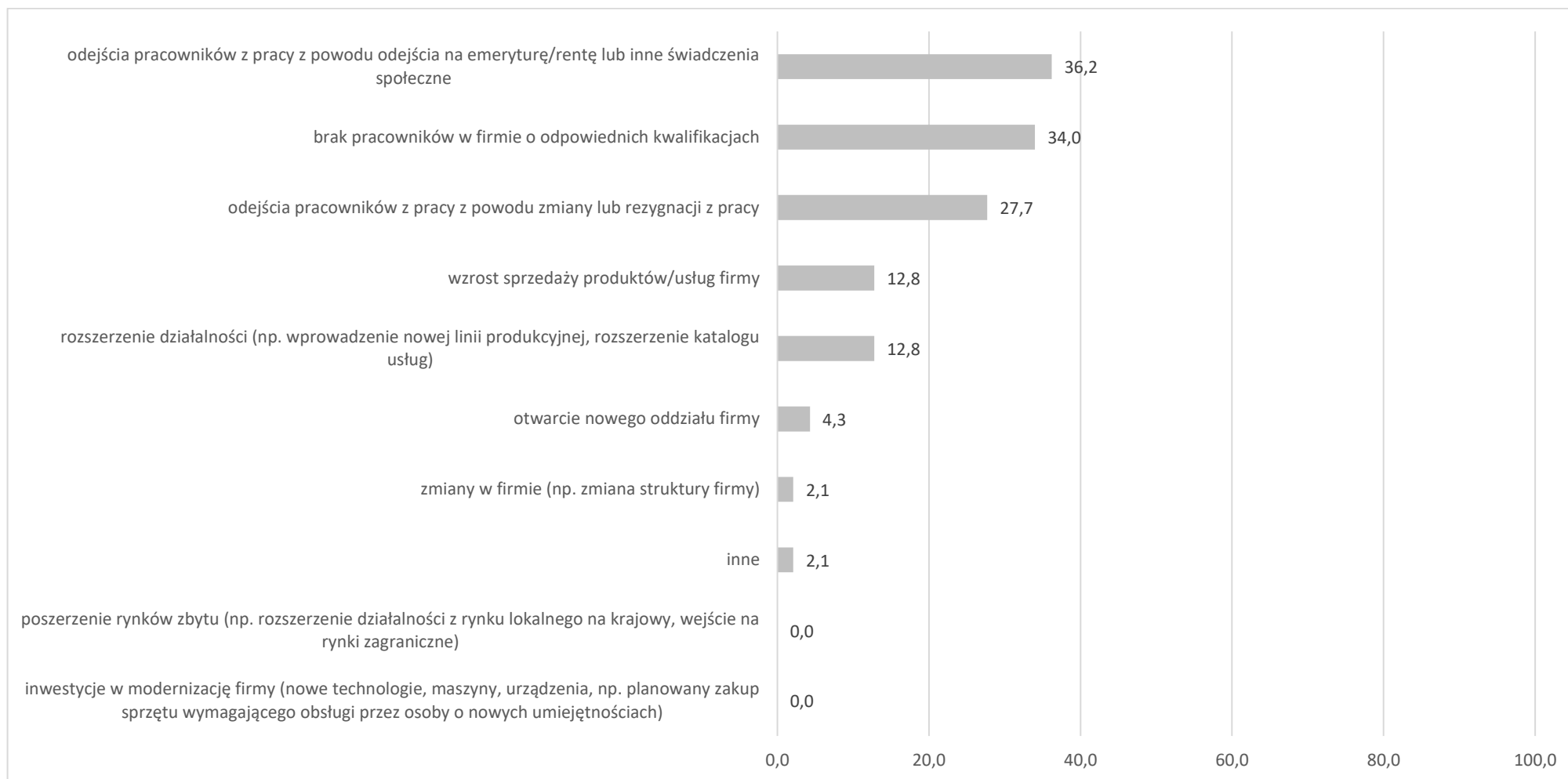
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 306 pracodawców, w 2019 r. – 355 pracodawców, w 2020 r. – 416 pracodawców, w 2021 r. – 356 pracodawców, w 2022 r. – 357, w 2024 r. – 352

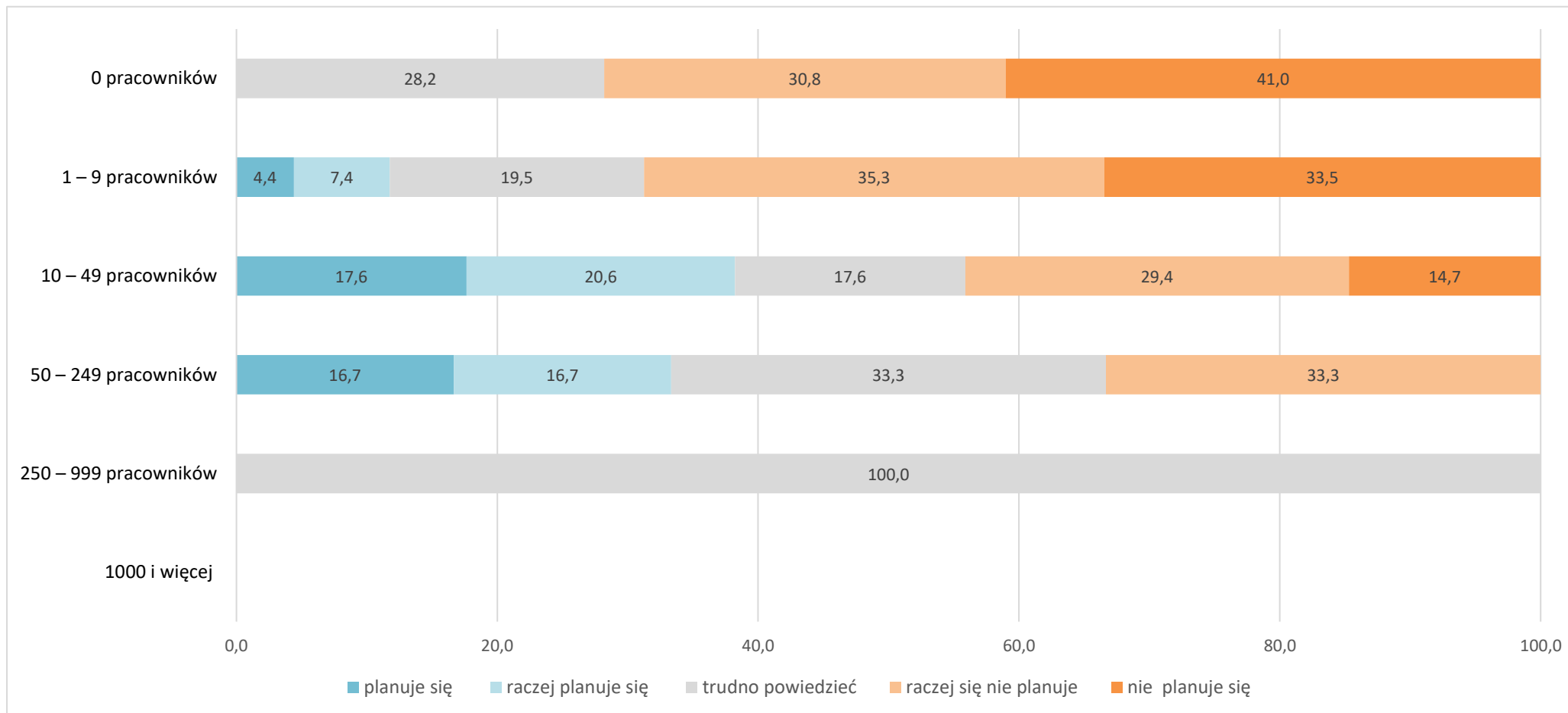
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

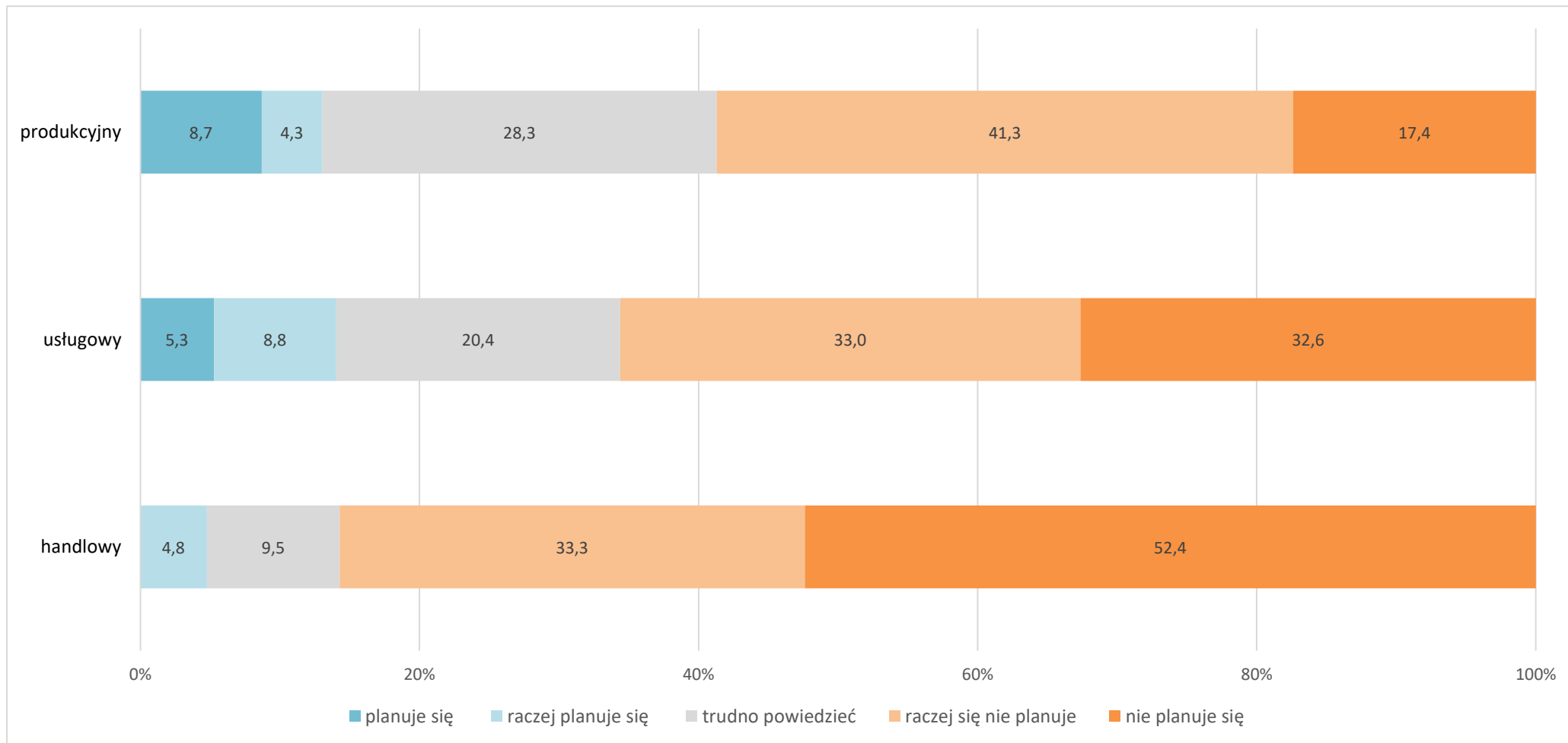
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie leżajskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

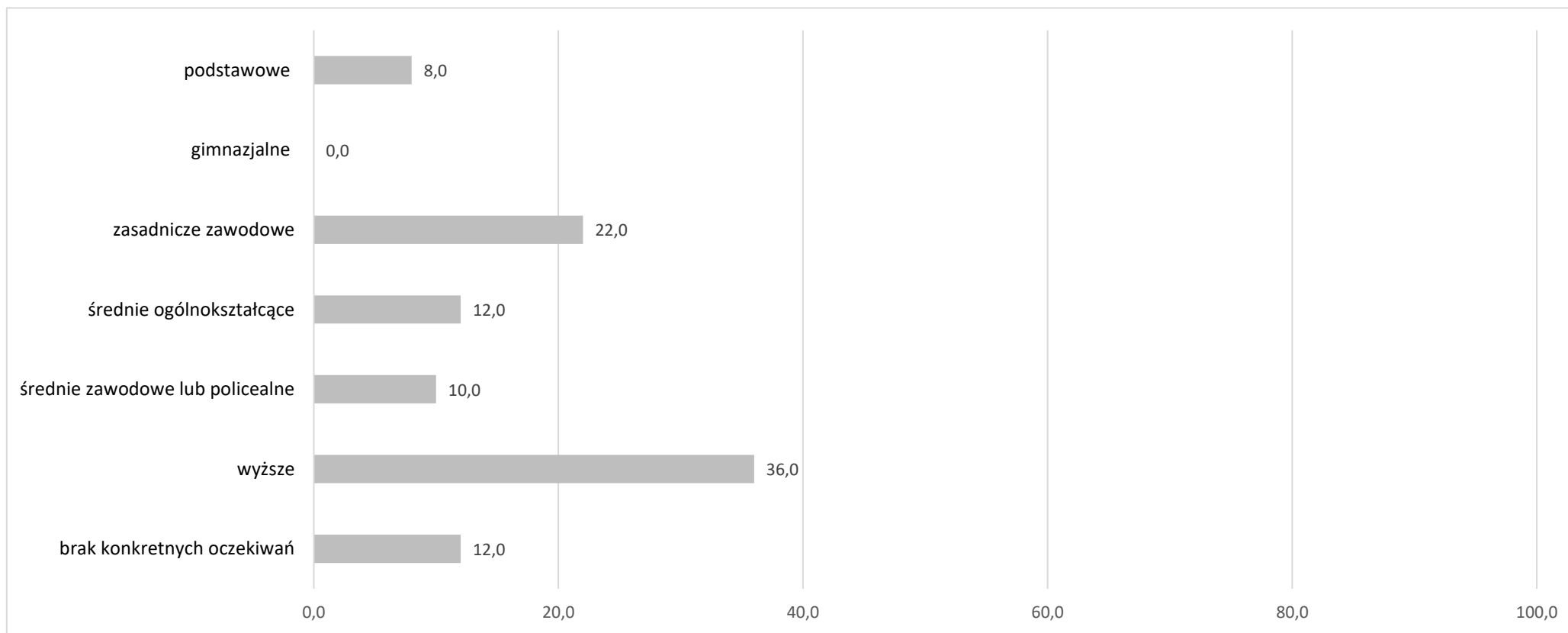


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

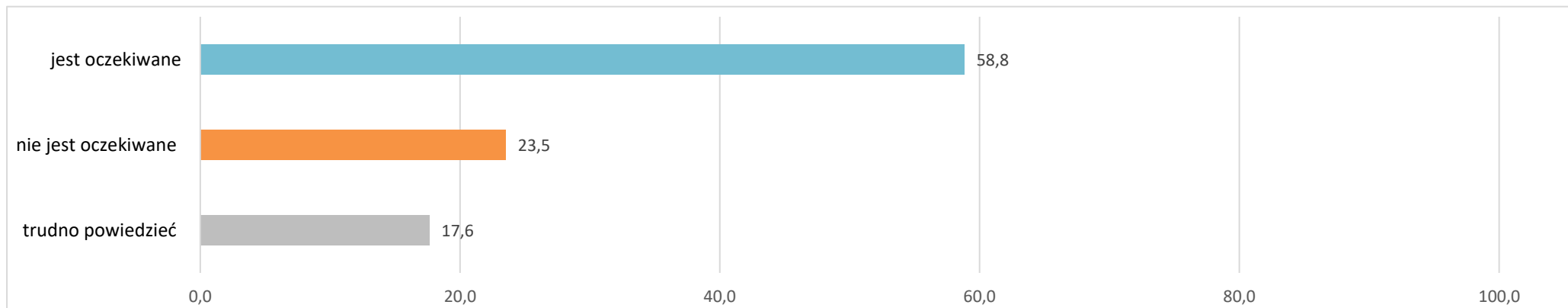
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

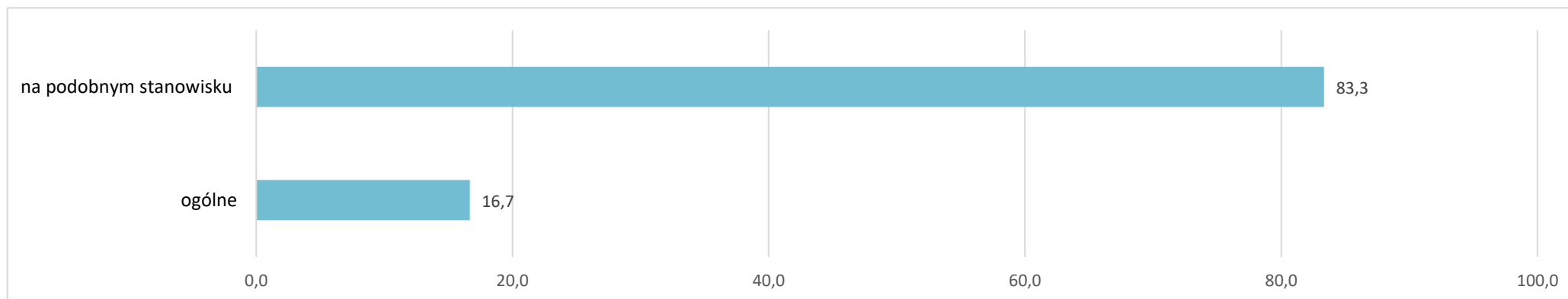


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

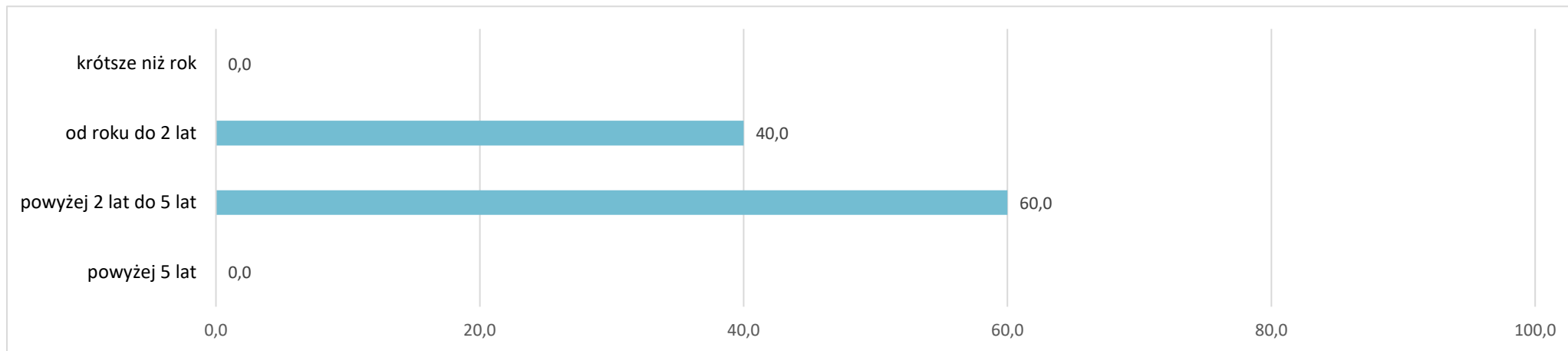
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



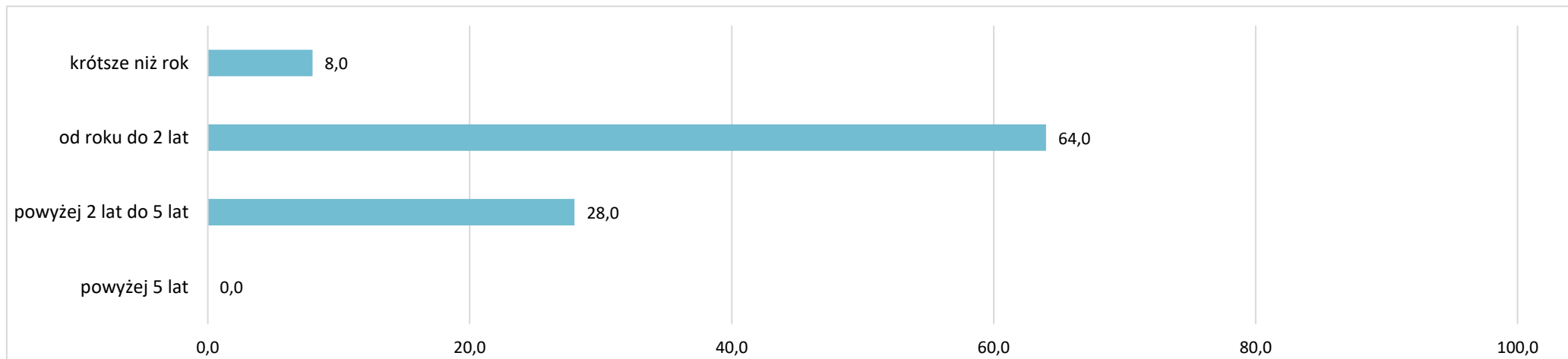
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

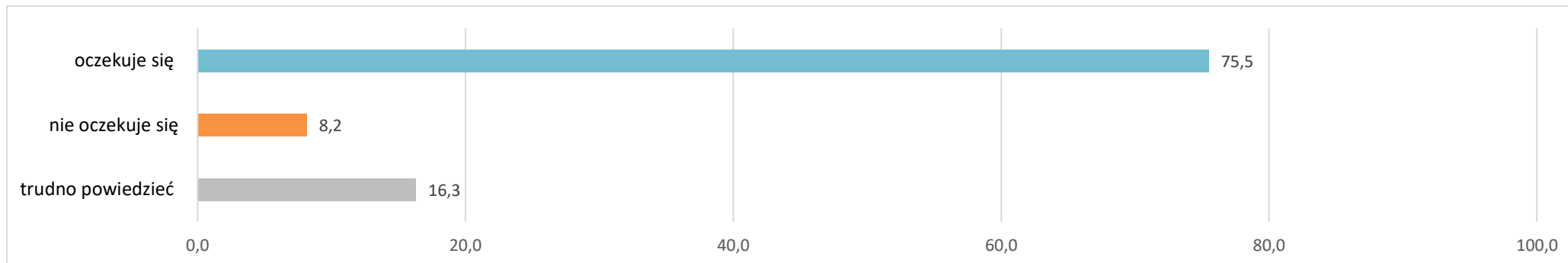


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

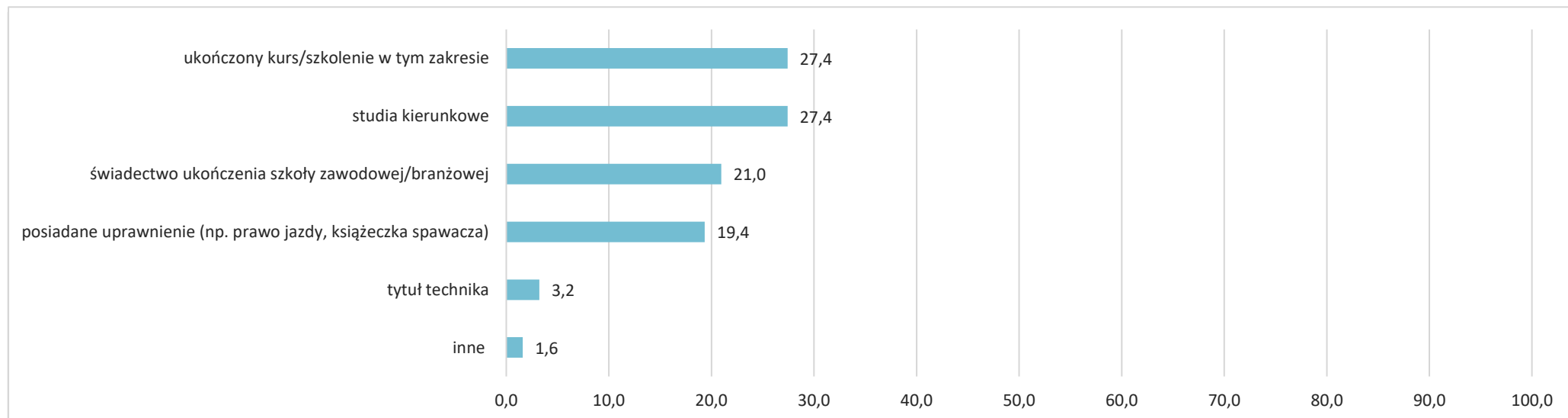


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

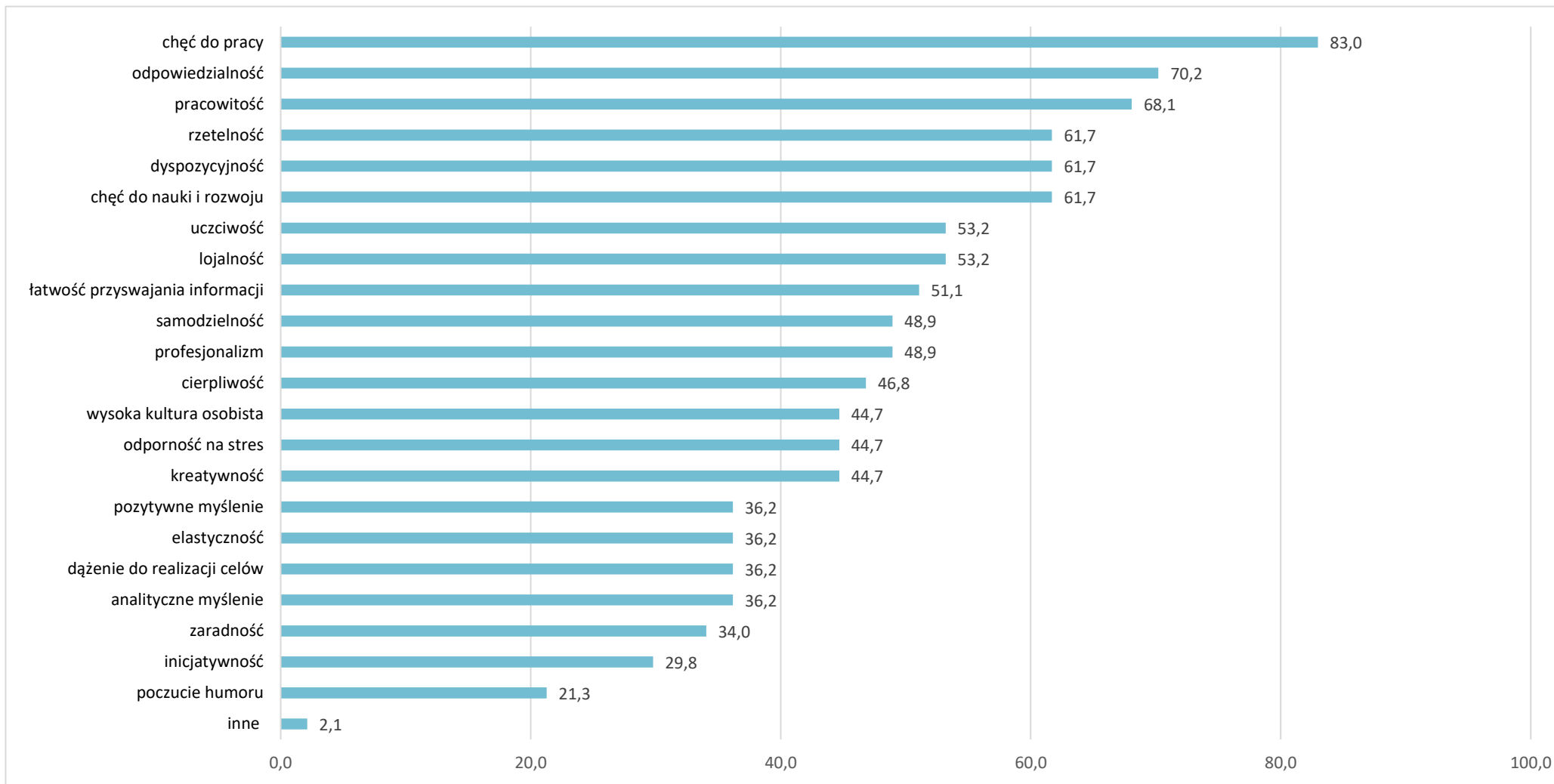


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

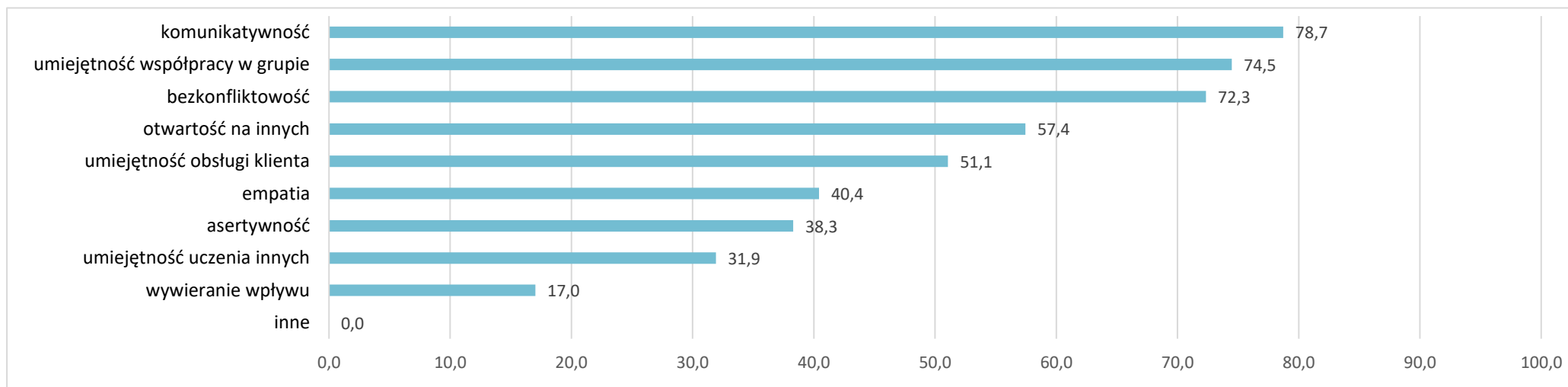


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

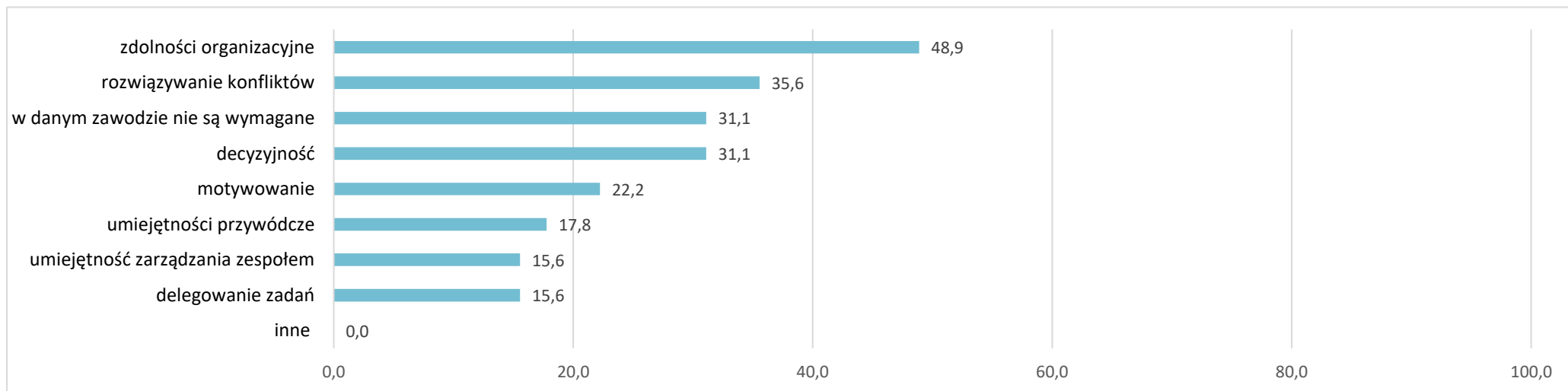
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

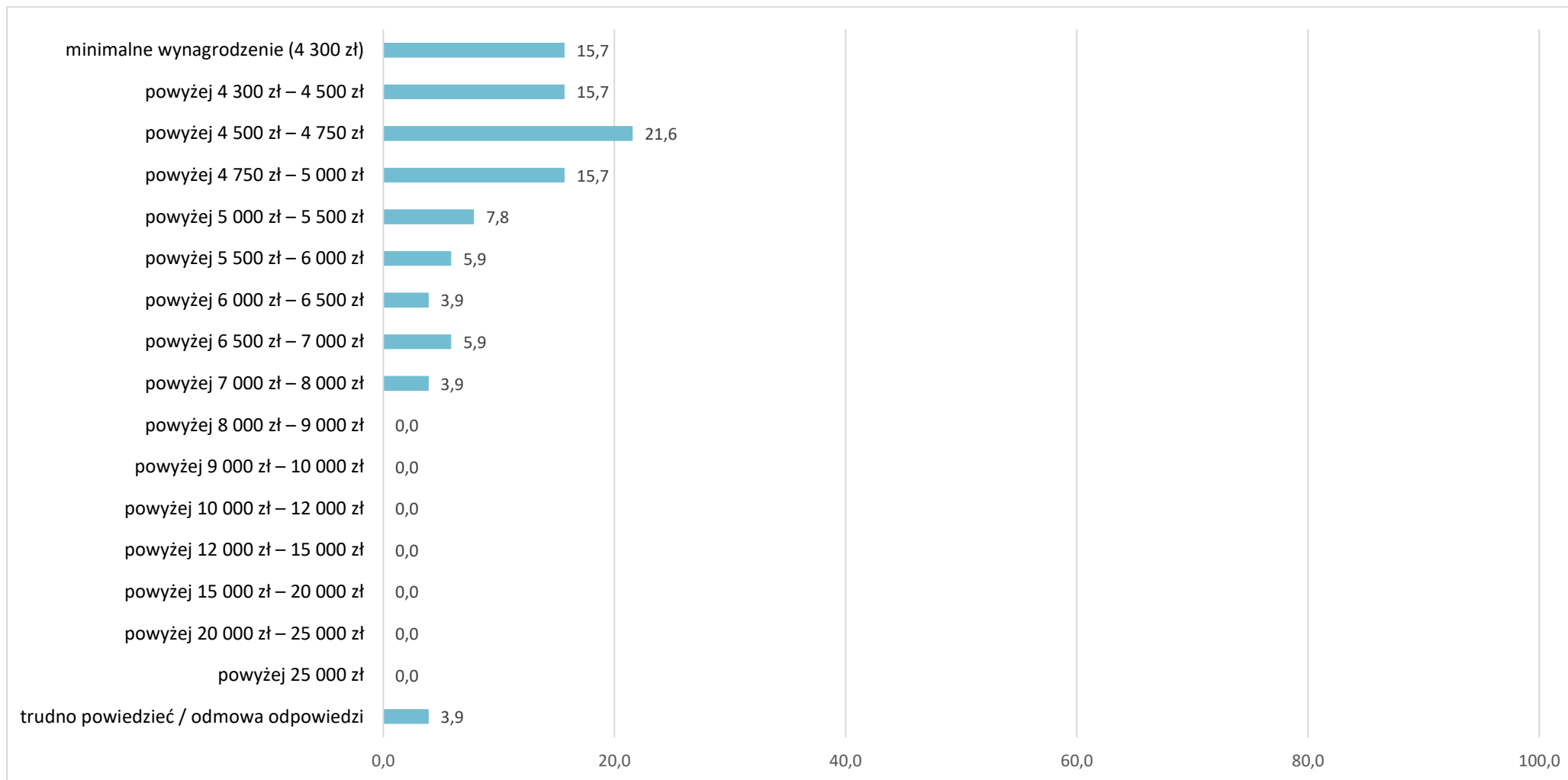


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



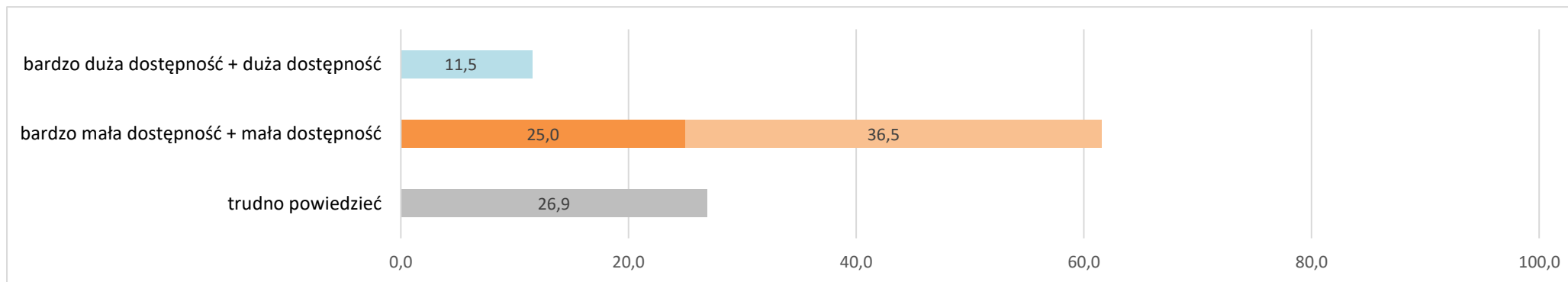
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



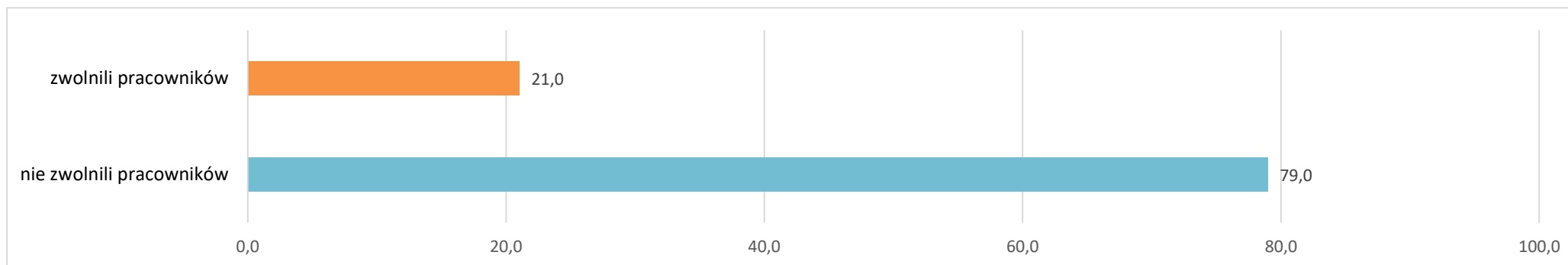
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

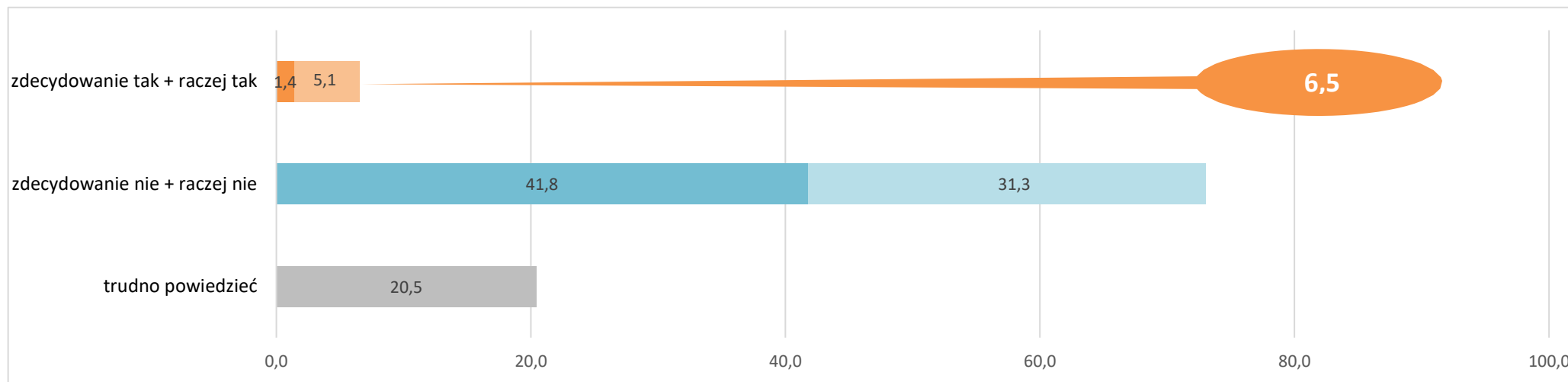
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **352 wywiady z pracodawcami z powiatu leżajskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu leżajskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	39	11,1%
1 – 9 pracowników	272	77,3%
10 – 49 pracowników	34	9,7%
50 – 249 pracowników	6	1,7%
250 – 999 pracowników	1	0,3%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat leżajskim	352	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	46	13,1%
usługowy	285	81,0%
handlowy	21	6,0%
Powiat leżajskim	352	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	27
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,3%
Kierownik projektu	121904	0,3%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,3%
Prezes	112017	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik finansowy	241306	0,3%
Doradca finansowy	241202	0,3%
Ekonomista	263102	0,3%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Inżynier energetyk	214906	0,7%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,3%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,0%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,7%
Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,3%
Pedagog	235921	0,3%
Pielęgniarka	222101	0,7%
Psycholog	263401	0,3%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,3%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,3%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,3%
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,3%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,3%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,7%
Zarządca nieruchomości	244003	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	0,7%
Bibliotekarz	343301	0,3%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,3%
Elektroenergetyk nastawni	313103	1,0%
Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń	313104	0,3%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,3%
Instruktor sportu	342201	0,3%
Księgowy	331301	1,4%
Laborant chemiczny	311101	0,3%
Opiekun osoby starszejS	341202	1,0%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,4%
Pośrednik pracy	333301	0,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,4%
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,7%
Technik masażystaS	325402	0,3%
Technik technologii chemicznejS	311603	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,3%
Magazynier	432103	2,1%
Operator wprowadzania danych	413201	0,3%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,3%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,4%
Pracownik biurowy	411003	2,1%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0,3%
Pracownik obsługi płacowej	431301	0,3%
Recepcjonista	422602	0,3%
Sekretarka	412001	0,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,7%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,0%
Doradca klienta	524902	0,7%
Gospodarz domu	515301	0,3%
Intendent	515102	0,3%
Kasjer handlowy	523002	0,3%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,3%
KelnerS	513101	0,3%
KucharzS	512001	1,4%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	1,0%
Osobisty doradca do spraw zakupów (personal shopper)	516904	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	3,8%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,7%
SprzedawcaS	522301	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
ElektromechanikS	741201	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,0%
ElektrykS	741103	3,5%
Glazurnik	712202	1,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,3%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,3%

Posadzkarz	712204	0,3%
Pracownik produkcji	754903	19,1%
Robotnik budowlany	711104	1,0%
Spawacz	721204	1,0%
Stolarz meblowy	752208	0,7%
StolarzS	752205	1,0%
ŚlusarzS	722204	1,0%
Ubojowy	751106	0,3%
Zbrojarz	711404	1,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	1,4%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	10,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,3%
Operator koparki	834205	0,3%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	2,1%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	0,3%
Operator maszyn i urządzeń wikliniarskich	818903	0,3%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,3%
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	834390	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Meliorant	931203	0,7%
Pokojowa	911203	0,3%
Pomoc kuchenna	941201	0,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Sortowacz	932913	0,7%
Sortowacz odpadów komunalnych	961202	0,3%
Woźny	962906	0,3%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	1,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Fizjoterapeuta	229201	1,2%
Inżynier zootechniki	213207	1,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,2%
Nauczyciel psycholog	235908	1,2%
Pedagog	235921	1,2%
Pedagog specjalny	235919	2,5%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	222218	1,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	1,2%
Elektroenergetyk nastawni	313103	2,5%
Księgowy	331301	3,7%
Opiekunka dziecięca	325905	8,6%
Pośrednik pracy	333301	1,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,2%
Pozostali przedstawiciele handlowi	332290	1,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Kasjer bankowy	421103	1,2%
Pracownik biurowy	411003	1,2%
Sekretarka	412001	2,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	2,5%

KelnerS	513101	1,2%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	1,2%
Robotnik gospodarczy	515303	18,5%
SprzedawcaS	522301	1,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
CukiernikS	751201	1,2%
ElektrykS	741103	6,2%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,2%
Posadzkarz	712204	1,2%
Robotnik budowlany	711104	2,5%
Spawacz	721204	1,2%
Ślusarz narzędziowy	722206	1,2%
Wędzarz	751109	1,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	4,9%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,5%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,2%
Kombajnista (kierowca kombajnu)	834102	1,2%
Operator koparki	834205	1,2%
Operator ładowarki	834207	1,2%
Operator maszyn drogowych	834202	1,2%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pokojowa	911203	1,2%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,6%
Dyrektor szkoły	134501	0,6%
Główny księgowy	121101	0,6%
Prezes	112017	1,1%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,6%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Ekonomista	263102	0,6%
Fizjoterapeuta	229201	1,1%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	4,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,8%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,6%
Pedagog	235921	0,6%
Pielęgniarka	222101	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	1,7%
Psycholog	263401	0,6%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,6%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,6%
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,6%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,6%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,6%
Zarządca nieruchomości	244003	0,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,6%
Elektroenergetyk nastawni	313103	0,6%

Higienistka szkolna	325902	0,6%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,6%
Księgowy	331301	2,8%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,6%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,7%
Pośrednik pracy	333301	0,6%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,6%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	1,7%
Technik geodetaS	311104	0,6%
Technik gospodarki odpadami	325515	0,6%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Kasjer bankowy	421103	0,6%
Magazynier	432103	1,1%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,6%
Pracownik biurowy	411003	2,2%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0,6%
Pracownik obsługi płacowej	431301	1,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,1%
Gospodarz domu	515301	0,6%
KelnerS	513101	0,6%
KucharzS	512001	0,6%
Portier	541306	0,6%
Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,6%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	1,7%
SprzedawcaS	522301	0,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,6%

ElektromechanikS	741201	0,6%
ElektrykS	741103	5,0%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	1,7%
Monter / składacz okien	712501	1,1%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,6%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	0,6%
Pracownik produkcji	754903	20,0%
Robotnik budowlany	711104	2,2%
Spawacz	721204	2,2%
Stolarz meblowy	752208	3,9%
StolarzS	752205	0,6%
Szklarz	712502	0,6%
ŚlusarzS	722204	1,1%
Zbrojarz	711404	0,6%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	4,4%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,7%
Operator ładowarki	834207	0,6%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	0,6%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,6%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	832290	0,6%
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	834390	0,6%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Meliorant	931203	1,1%
Pokojowa	911203	0,6%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	0,6%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,6%

Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,6%
Woźny	962906	0,6%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	2,0%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	2,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,9%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	2,0%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2,0%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent zarządu	334304	2,0%
Elektroenergetyk nastawni	313103	2,0%
Technik masażysta	325402	2,0%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	2,0%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kucharz	512001	2,0%
Robotnik gospodarczy	515303	11,8%
Sprzedawca	522301	3,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	2,0%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	2,0%
Pracownik produkcji	754903	39,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	2,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	2,0%
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	815204	2,0%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	2,0%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Meliorant	931203	3,9%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,0%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	3,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,0%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność

- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....
 - ☐

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)