

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Rodzaj Oferty Pracy (wypełnia Powiatowy Urząd Pracy)

Niesubsydiowana	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Doposażenie lub wyposażenie	Inne (PSU, PZD, inny urząd)
-----------------	------	---------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------------

Oferta otwarta
Oferta zamknięta

(umożliwiająca identyfikację pracodawcy krajowego)
(uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy krajowego)

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego				
1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres pracodawcy: kod pocztowy ___ - ____ ulica nr miejscowość telefon faks		
3. Dane pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu w sprawie oferty pracy: nazwisko i imię stanowisko telefon		5. Nr NIP		
4. Forma prawna prowadzonej działalności : 1. osoba fizyczna. 2. Spółka..... 3. przedsiębiorstwo państwowe 4. inna.....		7. NR Regon:		8. Pracodawca jest / nie jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej Jeśli jest wpisać nr KRAZ
9. Preferowana forma kontaktu pomiędzy PUP i osobą wskazaną 1. osoba do kontaktu..... 2.nr fax..... 3. e- mail..... 4. adres strony www.....		10. Oświadczenie pracodawcy: W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy : 1. Tak 2. Nie		
II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy				
11. Nazwa zawodu:		12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności:		13. Nazwa stanowiska:
14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: ___ w tym dla osób niepełnosprawnych ___ 14a. Wnioskowana liczba kandydatów: ___		15. Ogólny zakres obowiązków:		
16. Miejsce wykonywania pracy:		17. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:		
18. System wynagradzania: 1. czasowy ze stawką godzinową 2. czasowy ze stawką dzienną 3. czasowy ze stawką tygodniową 4. czasowy ze stawką miesięczną 5. akordowy 6. prowizyjny 7. inny		19. Rodzaj umowy: 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. umowa o pracę tymczasową (agencja zatrudnienia) 6. umowa zlecenie 7. umowa o dzieło 8. umowa agencyjna 9. inne		20. System / rozkład czasu pracy: 1. jednozmianowa 2. dwie zmiany 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. inne
23. Data rozpoczęcia pracy/staży :		21. Godziny pracy I zmiana od do II zmiana od do III zmiana od do		
24. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę):		22. Wymiar czasu pracy: 1. pełny etat 2. ½ etatu 3. ¼ etatu 4. inne		
25. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy cywilnoprawnej):		26. Oferta jest / nie jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19.g ustawy o promocji zatrudnienia (dotyczy agencji zatrudnienia)		

III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydata do pracy	
27. Poziom wykształcenia:	28. Doświadczenie zawodowe:
29. Umiejętności / uprawnienia	30. Znajomość języków obcych (1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła) język / stopień znajomości _ język / stopień znajomości _
31. Czy pracodawca jest / nie jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? Jeśli jest , to proszę wypełnić załącznik nr 1	
32. Informacja o liczbie osób zarejestrowanych, spełniających oczekiwania pracodawcy	
33. Inne ustalenia.....	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą	
34. Okres aktualności oferty od.....do	
35. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub „ osobą wskazaną przez pracodawcę”: 1. raz na tydzień 2. raz na 2 tygodnie 3. w wyznaczonym terminie	
36. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy ?	TAK/NIE
37. Możliwość upowszechnienia informacji identyfikujących pracodawcę krajowego	TAK/NIE
38. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG ? TAK / NIE Jeśli TAK , to proszę wskazać wybrane państwa EOG:	
39. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibie.....	

.....
Miejscowość, data

.....
podpis pracodawcy, lub osoby upoważnionej

V. Adnotacje urzędu pracy		
40. Numer pracodawcy:	41. Data przyjęcia zgłoszenia:	42. Numer zgłoszenia oferty pracy w : Syriusz Of/Pr/25 / Rejestr.....
43. Data wycofania lub zrealizowania zgłoszenia:	44. Sposób przyjęcia zgłoszenia: 1. pisemnie, - osobiście 2. fax.: 3. inne	
45. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: TAK / NIE - przyjęta do realizacji: TAK / NIE - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: TAK / NIE		
46. Inne informacje, np. nr umowy		
47. Pośrednik pracy przyjmujący ofertę / podpis		

VI.

Informacja dla pracodawcy

Powiatowy Urząd Pracy w Łasku informuje, iż zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Art. 36, ust. 5a, 5b, 5c, 5d, 5e, 5f oraz Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy § 8.2: (Podstawa prawna: Art. 36 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, § 8 Rozporządzenia z dnia 14 maja 2014 r. (tj. Dz. U. 14.667))

Art.36 ust.5a Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

5b. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

5c. Zadania w zakresie upowszechniania oferty pracy, kontaktów z pracodawcami i osobami zarejestrowanymi oraz kierowanie zarejestrowanych do pracodawcy realizuje powiatowy urząd pracy, który przyjął ofertę pracy od pracodawcy.

5d. Oferta pracy, w związku, z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy kieruje do pracy u tego pracodawcy.

5e. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów ustawy prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

5f. Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dot. naruszenia przepisów prawa pracy.

.....
Data i czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

I Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

II Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

III Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

IV Oferta pracy aktualna / Nieaktualna / Brak kontaktu.....(data, podpis)

