



|20.....r. | Nazwisko i imię | Nazwisko i imię | Nazwisko i imię |
|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| 6 | | | |
| 7 | | | |
| 8 | | | |
| 9 | | | |
| 10 | | | |
| 11 | | | |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |
| 17 | | | |
| 18 | | | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |
| 21 | | | |
| 22 | | | |
| 23 | | | |
| 24 | | | |
| 25 | | | |
| 26 | | | |
| 27 | | | |
| 28 | | | |
| 29 | | | |
| 30 | | | |
| 31 | | | |

Załącznik Nr 5 do umowy

Lista obecności stażysty

Pouczenie:

- Oryginał listy obecności należy dostarczyć do Urzędu Pracy wraz z oryginałami wniosków o udzielenie dni wolnych między 1 a 5 dniem kalendarzowym każdego miesiąca.** Niedostarczenie ww listy obecności bądź nieprawidłowe udzielanie dni wolnych jest jednoznaczne z niezachowaniem warunków umowy o zorganizowanie stażu i skutkować może rozwiązaniem tejże umowy.
- Stażysta zachowuje prawo do stypendium za dni udokumentowanej niezdolności do pracy.
- Lista obecności powinna być prowadzona na bieżąco.
W przypadku konieczności dokonania zmiany na liście obecności zaleca się, aby przekreślić błędny wpis i po dokonaniu poprawy potwierdzić ją podpisem i pieczętą (prosimy nie używać korektora).
- „.....” - można wykreślać soboty, niedziele i inne dni świąteczne bądź pozostawić puste pole.
- Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych w wymiarze **2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu**, a za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Oznacza to, iż bezrobotny nabywa prawo do dni wolnych **sukcesywnie po upływie kolejnych 30 dniowych okresów**. Natomiast, jeżeli bezrobotny uzyska prawo do dni wolnych w ostatnim dniu stażu lub na dzień przed

.....
pieczęć zakładu pracy

.....
podpis organizatora

jego zakończeniem, to organizator powinien udzielić bezrobotnemu dni wolnych wcześniej, tak aby bezrobotny mógł z nich skorzystać. A zatem przez sformułowanie „ostatni miesiąc odbywania stażu" należy rozumieć ostatnie 30 dni kalendarzowych odbywania stażu, za które bezrobotnemu przysługuje kolejne 2 dni wolnego.

Dni wolne dla stażysty nie są urlopem wypoczynkowym i nie odnoszą się do nich przepisy Kodeksu Pracy o urlopiach wypoczynkowych. Wobec tego niewykorzystane przepadają, a także nie należy się za nie ekwiwalent. Ponadto stażystom nie przysługuje urlop okolicznościowy, urlop na żądanie czy urlop bezpłatny przysługujący pracownikom wg Kodeksu Pracy.