|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ……………20…...…r. | **Nazwisko i imię**  …………………………… | **Ewidencja czasu pracy** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **3** |  |  |
| **4** |  |  |
| **5** |  |  |
| **6** |  |  |
| **7** |  |  |
| **8** |  |  |
| **9** |  |  |
| **10** |  |  |
| **11** |  |  |
| **12** |  |  |
| **13** |  |  |
| **14** |  |  |
| **15** |  |  |
| **16** |  |  |
| **17** |  |  |
| **18** |  |  |
| **19** |  |  |
| **20** |  |  |
| **21** |  |  |
| **22** |  |  |
| **23** |  |  |
| **24** |  |  |
| **25** |  |  |
| **26** |  |  |
| **27** |  |  |
| **28** |  |  |
| **29** |  |  |
| **30** |  |  |
| **31** |  |  |

**.............................. ..............................**

pieczątka organizatora podpis organizatora

**Załącznik Nr 5**

**do umowy o zorganizowanie stażu**

**Lista obecności stażysty**

**Pouczenie:**

1. **Oryginał listy obecności należy dostarczyć do Urzędu Pracy wraz z oryginałami wniosków o udzielenie dni wolnych między 1 a 5 dniem kalendarzowym każdego miesiąca**. Niedostarczenie ww listy obecności bądź nieprawidłowe udzielanie dni wolnych jest niezachowaniem warunków umowy o zorganizowanie stażu i skutkować może rozwiązaniem tejże umowy.
2. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy stażysta zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium.
3. Lista obecności powinna być prowadzona na bieżąco. W przypadku konieczności dokonania zmiany na liście obecności zaleca się, aby przekreślić błędny wpis i po dokonaniu poprawy potwierdzić ją podpisem i pieczątką ( prosimy nie używać korektora).
4. ,,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" - można wykreślać soboty, niedziele i inne dni świąteczne bądź pozostawić puste pole.
5. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych w wymiarze **2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu**, a za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Oznacza to, iż bezrobotny nabywa prawo do dni wolnych **sukcesywnie po upływie kolejnych 30 dniowych okresów**. Natomiast, jeżeli bezrobotny uzyska prawo do dni wolnych w ostatnim dniu stażu lub na dzień przed jego zakończeniem, to organizator powinien udzielić bezrobotnemu dni wolnych wcześniej, tak aby bezrobotny mógł z nich skorzystać. A zatem przez sformułowanie ,,ostatni miesiąc odbywania stażu" należy rozumieć ostatnie 30 dni kalendarzowych odbywania stażu, za które bezrobotnemu przysługuje kolejne 2 dni wolnego. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący stażyście wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.

*Dni wolne dla stażysty nie są urlopem wypoczynkowym i nie odnoszą się do nich przepisy Kodeksu Pracy o urlopach wypoczynkowych. Wobec tego niewykorzystane przepadają, a także nie należy się za nie ekwiwalent. Ponadto stażystom nie przysługuje urlop okolicznościowy, urlop na żądanie czy urlop bezpłatny przysługujący pracownikom wg Kodeksu Pracy.*